



## RELATÓRIO DE ATIVIDADES

### EXERCÍCIO 2018

**Nome da Entidade:** Instituto Elos Brasil

**CNPJ :** 04.241.216/0001-08

**e-mail :** [elos@institutoelos.org](mailto:elos@institutoelos.org) / [thais@institutoelos.org](mailto:thais@institutoelos.org)

**endereço :** Rua Marechal Hermes, 37

**munícipio :** Santos /SP

**cep :** 11025-040

#### **1. FINALIDADES ESTATUTÁRIAS DA ENTIDADE**

**Art. 1º.** O Instituto Elos Brasil é uma associação civil, de fins não econômicos (sem fins lucrativos), que passará a se reger pelo presente Estatuto e pelas disposições legais que lhe forem aplicáveis, observando sempre os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, economicidade e eficiência, sendo, portanto, uma organização não governamental, democrática e pluralista, sem vinculação político-partidário, distinção de credo, cor, etnia, classe, orientação sexual e gênero, com sede e foro na cidade de Santos, SP, com endereço na Rua Marechal Hermes, nº 37, Boqueirão, Santos, SP com número ilimitado de associados e prazo indeterminado de duração.

**Art. 2º.** A finalidade do Instituto Elos Brasil é assessorar indivíduos, organizações e comunidades para que possam empreender ações cooperativas com base nas áreas da assistência social, educação, geração de renda, cultura, meio ambiente, arquitetura e urbanismo, visando o desenvolvimento humano e comunitário em especial na revitalização dos ambientes de uso coletivo , com o propósito de *“Impulsionar um movimento de fazer acontecer já o mundo que todos sonhamos.”*

#### **1.2. OBJETIVOS GERAIS DO INSTITUTO ELOS BRASIL**

I - promover a educação, especialmente a ambiental, das novas gerações, priorizando a experiência direta;

II - organizar documentação, promover, desenvolver e divulgar pesquisas e projetos aplicados à educação e à defesa do ambiente natural, do patrimônio cultural e dos direitos humanos de todos os povos, especialmente dos povos indígenas, das populações tradicionais e das empobrecidas;

III - estimular o desenvolvimento sócio-econômico através do acesso e gestão democrática e ecologicamente sustentável dos recursos naturais, gerando renda para as populações atendidas com prioridade no atendimento das famílias priorizadas na LOAS – Lei Orgânica de Assistência Social.

IV - promover o intercâmbio e ações culturais com outras organizações e entidades nacionais e internacionais para a defesa do patrimônio ambiental, cultural e dos povos;

V - divulgar, por todos os meios, as informações e conhecimentos produzidos por si ou por terceiros e correlatos às suas atividades;

VI - promoção da ética, da paz, da cidadania, dos direitos humanos da democracia e de outros valores universais.

Parágrafo único. O Instituto Elos Brasil lutará pela efetividade dos direitos humanos, em todo o território nacional, necessário a assegurar a vida humana com liberdade, solidariedade e dignidade, amparada por garantias individuais, coletivas e sociais, políticas, civis, de nacionalidade, do trabalho, econômicas e culturais, cabendo-lhes defender os interesses e direitos da coletividade, especialmente os contidos no Estatuto da Criança e do Adolescente e os relativos ao público da terceira idade, independentemente de autorização da Assembléia Geral, mediante:

I - Impetração de mandado de segurança coletivo, nos termos do art. 5.º, LXX, alínea b, da Constituição Federal;

II - Apresentação de ação civil pública, nos termos do art. 5.º, incisos I e II, da Lei 7347, de 24 de julho de 1985.

### **1.3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

<b>Objetivos específicos</b>	<b>Resultados obtidos</b>
Qualificar grupos populares, moradores e movimentos sociais para empreendedorismo de base comunitária e desenvolvimento comunitário.	65% dos participantes passam a empreender o desenvolvimento comunitário a partir de ações nas áreas da assistência social, educação, esporte, geração de renda, cultura e meio ambiente.
Qualificar usuários do sistema de garantia de direitos para mobilização comunitária a partir da criação ou revitalização de ambientes de uso coletivo.	95% dos beneficiários desenvolveram conhecimentos, habilidades e potencialidades que contribuíram para o alcance da autonomia pessoal e social fortalecendo a convivência comunitária.  O protagonismo é estimulado através da mobilização de pessoas na criação ou revitalização de ambientes em mutirões.
Qualificação na promoção do desenvolvimento sustentável priorizando a experiência direta por si ou em cooperação	90% dos grupos obtiveram parcerias com organizações locais para desenvolvimento de ações de promoção do desenvolvimento sustentável.

com escolas, universidades e organizações locais;	
Fortalecimento e criação de vínculos através da ampliação do sentimento de pertencimento, por meio do fortalecimento da convivência familiar e comunitária, da cooperação e da Cultura de Paz.	70% dos beneficiários constituíram ou passaram a atuar em grupo de ação local e fortaleceram seus vínculos a partir do fazer acontecer.
Formação de jovens e lideranças na promoção da cooperação, da ética, da paz, da cidadania ativa e dos direitos humanos.	60% dos jovens passaram a desenvolver ações a partir dos talentos, recursos e sonhos locais para o desenvolvimento comunitário a partir da cooperação.

#### **1.4. ORIGENS DOS RECURSOS DA INSTITUIÇÃO**

<b>RECEITAS DIVERSAS</b>	<b>30%</b>
<b>RECEITAS DOAÇÕES</b>	<b>10%</b>
<b>CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA CATEGORIA GSA</b>	<b>7%</b>
<b>RECEITA DE REPASSE FINANCEIRO</b>	<b>47%</b>
<b>CONVENIOS E PATROCINIOS</b>	<b>6%</b>

#### **1.5. INFRAESTRUTURA DO INSTITUTO ELOS**

Uma sede alugada em Santos, 4 salas de trabalho, 2 salas de reunião, 1 PABX 12 canais, 2 linhas telefônicas rede wi-fi de internet, 21 computadores.

Uma terreno em comodato com 18.000m<sup>2</sup> de área ambientalmente protegida, denominado “Espaço Elos” contendo : duas casas pré-fabricadas em madeira com capacidade de alojamento e atividades para 20 pessoas, 1 sala de atividades, 1 depósito, 2 vestiários e 5 banheiros.

## **1.6. TIPO DE ASSESSORAMENTO**

De acordo com a Resolução CNAS 27/2011 o Instituto Elos atua com os seguintes tipos de assessoramento:

1. Assessoramento político, técnico, administrativo e financeiro através do fortalecimento da participação, autonomia e protagonismo de movimentos sociais, organizações e grupos populares e de usuários;

Através da aplicação da Filosofia Elos e suas metodologias tem-se identificação das potencialidades, mobilização e organização de grupos e lideranças para protagonismo comunitário e a cidadania ativa nas instâncias e espaços de participação democrática.

2. Sistematização e disseminação de projetos inovadores de inclusão cidadã, que possam apresentar soluções alternativas para enfrentamento da pobreza, a serem incorporadas nas políticas públicas. Através de tecnologia social JOGO OASIS e demais metodologias que fomentam e apoiam projetos de inclusão cidadã, com base nas vulnerabilidades e riscos identificados no diagnóstico socioterritorial, e, enfrentam a pobreza e o desenvolvimento social e econômico.

3. Estímulo ao desenvolvimento integral sustentável das comunidades através de ações que potencializam o desenvolvimento do empreendedorismo e da capacidade de autogestão, na perspectiva da economia solidária.

7. Capacitação e formação para cidadania através da formação político cidadã de grupos populares, nela incluindo capacitação de conselheiros/as e lideranças populares para sua atuação na defesa e garantia de direitos.

## **1.7. PERFIL DAS ENTIDADES OU PROJETOS ASSESSORADOS**

Informamos que os grupos de atuação do assessoramento são em sua maioria selecionados pelos parceiros e não necessariamente pertencem a área de assistência.

Abaixo listamos:

Nome do Projeto/ Cidade de atuação / estado	Parceiro	Perfil das entidades ou projetos assessorados
Assessoria técnica a organizações Prefeitura de Sobral – CE	Prefeitura Municipal de Sobral	Grupo vulnerável e portanto em sua maioria usuários dos serviços da assistência social.  Funcionários públicos que atuam em diferentes políticas públicas.
Assessoria técnica a organizações AMAR – FEAC - Campinas SP	Associação de Moradores Residencial Abaeté	Lideranças comunitárias que pertencem a grupo vulnerável e portanto em sua maioria usuários dos serviços da assistência social.  Os participantes, em sua maioria, são inscritos no cadastro único da assistência social e no Programa Bolsa Família.

Assessoria técnica a organizações MISC – FEAC – Campinas SP	Coletivo MISC	Grupo vulnerável e portanto em sua maioria usuários dos serviços da assistência social.  Os participantes, em sua maioria, são inscritos no cadastro único da assistência social e no Programa Bolsa Família.
Assessoria técnica a organizações GEA – São Paulo SP	Instituto GEA	Grupos vulneráveis e portanto em sua maioria usuários dos serviços da assistência social.  Os participantes, em sua maioria, são inscritos no cadastro único da assistência social e no Programa Bolsa Família.
Assessoria técnica a organizações Instituto Votorantim -Campestrinho – MG	Instituto Votorantim	Grupos vulneráveis e portanto em sua maioria usuários dos serviços da assistência social. Trata-se de comunidade de entorno impactada por danos ambientais.
Assessoria técnica a organizações Instituto Votorantim -Legado das Águas – SP	Instituto Votorantim	Atuação com lideranças da cidade de diferentes bairros.
Assessoria técnica a organizações Instituto Votorantim -Rosário de Limeira – MG	Instituto Votorantim	Crianças em sua maioria usuários dos serviços da assistência social.
Assessoria técnica a organizações FEAC – Comunidades Empreendedoras - Campinas SP	Instituto Votorantim	Grupos vulneráveis e portanto em sua maioria usuários dos serviços da assistência social.  Os participantes, em sua maioria, são inscritos no cadastro único da assistência social e no Programa Bolsa Família.
Capacitação e Formação para Cidadania– Mobilização Comunitária – Revés do Belém e Alto do Rio Doce	Fundação Renova	Grupos impactados pelo dano ambiental do rompimento da barragem de Mariana.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Guerreiros Sem Armas - Atuação nos bairros de Pilões e Vila dos Pescadores em Cubatão e Mont Serrat em Santos.	CODESP, Arymax e prefeituras	Grupos vulneráveis e portanto em sua maioria usuários dos serviços da assistência social.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Elos Novos Líderes	Cortines Sebastião	Lideranças executivas de organizações.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Prêmio PVE – Santos – SP	Instituto Votorantim	Mobilizadores Comunitários vencedores do Prêmio.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Vivência OASIS José Menino – Santos – SP	Okçi Universit	Moradores do José Menino em sua maioria usuários dos serviços da assistência social, e, o grupo de estudantes da Turquia.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Vivência OASIS Bom Jesus – Porto Alegre -RS	Instituto Lojas Renner	Grupos vulneráveis e portanto em sua maioria usuários dos serviços da assistência social.  Voluntários da Lojas Renner.

Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– PAF Monte Azul – São Paulo – SP	Associação Monte Azul	Agentes comunitários do Programa Saúde da Família.
Formação Politico Cidadã de Grupos Populares – Escola de Transformação DIST 2 na cidade de Campinas nos Residenciais Minha Casa Minha Vida faixa 01 - Sírius, Jardim Bassoli e Vila Abaeté	Fundo Socio Ambiental CAIXA	Grupos vulneráveis e portanto em sua maioria usuários dos serviços da assistência social.  Os participantes, em sua maioria, são inscritos no cadastro único da assistência social e no Programa Bolsa Família por tratar-se de demandado Minha Casa Minha Vida FAIXA 1.
Formação Politico Cidadã de Grupos Populares Rio Doce Futuro - Bacia do Rio Doce ES e MG	Fundação Renova	Jovens de comunidades impactadas pelo dano ambiental do rompimento da barragem de Mariana – MG.

## **1.8. ACOMPANHAMENTO DOS PROJETOS**

<b>Nome do Projeto/ Cidade de atuação</b>	<b>Nome do parceiro</b>	<b>Forma de Acompanhamento pela entidade</b>
Assessoria técnica a organizações Prefeitura de Sobral - CE	Prefeitura Municipal de Sobral	Reuniões presenciais com equipe técnica e usuários para definir o planejamento das ações e plano de trabalho.  Criação de agenda compartilhada de ações e responsabilidades.  Realização conjunta das ações.  A equipe Técnica realiza o acompanhamento presencial em reuniões e a distância.
Assessoria técnica a organizações AMAR – FEAC - Campinas SP	Associação de Moradores Residencial Abaeté	Reuniões presenciais com usuários para definir o planejamento das ações e plano de trabalho.  Criação de agenda compartilhada de ações e responsabilidades.  Realização conjunta das ações.  A equipe Técnica realiza o acompanhamento presencial em reuniões e a distância.
Assessoria técnica a organizações MISC – FEAC – Campinas SP	Coletivo MISC	A equipe Técnica realiza o acompanhamento presencial em reuniões e a distância.
Assessoria técnica a organizações GEA – São Paulo SP	Instituto GEA	Reuniões presenciais com usuários para definir o planejamento das ações e plano de trabalho.  Criação de agenda compartilhada de ações e responsabilidades.  Realização conjunta das ações.  A equipe Técnica realiza o acompanhamento presencial em reuniões.
Assessoria técnica a organizações Instituto Votorantim -Campestrinho – MG	Instituto Votorantim	Aplicação da Régua de Maturidade no Instituto Votorantim pela consultoria, pela equipe da empresa e usuários.  Elaboração Mensal de ONE PAGE fornecida pelo IV.  Criação de agenda compartilhada de ações e responsabilidades.  Realização conjunta das ações.  A equipe Técnica realiza o acompanhamento presencial e a distância em grupos de whatsapp.
Assessoria técnica a organizações Instituto Votorantim -Legado das Águas – SP	Instituto Votorantim	Aplicação da Régua de Maturidade no Instituto Votorantim pela consultoria, pela equipe da empresa e usuários.

		<p>Elaboração Mensal de ONE PAGE fornecida pelo IV.</p> <p>Criação de agenda compartilhada de ações e responsabilidades.</p> <p>Realização conjunta das ações.</p> <p>A equipe Técnica realiza o acompanhamento presencial e a distância em grupos de whatsapp.</p>
Assessoria técnica a organizações Instituto Votorantim -Rosário de Limeira – MG	Instituto Votorantim	<p>Aplicação da Régua de Maturidade no Instituto Votorantim pela consultoria, pela equipe da empresa e usuários.</p> <p>Elaboração Mensal de ONE PAGE fornecida pelo IV.</p> <p>Criação de agenda compartilhada de ações e responsabilidades.</p> <p>Realização conjunta das ações.</p> <p>A equipe Técnica realiza o acompanhamento presencial e a distância em grupos de whatsapp.</p>
Assessoria técnica a organizações FEAC – Comunidades Empreendedoras - Campinas SP	Instituto Votorantim	<p>Aplicação da Régua de Maturidade no Instituto Votorantim pela consultoria, pela equipe da empresa e usuários.</p> <p>Elaboração Mensal de ONE PAGE fornecida pelo IV.</p> <p>Criação de agenda compartilhada de ações e responsabilidades.</p> <p>Realização conjunta das ações.</p> <p>A equipe Técnica realiza o acompanhamento presencial e a distância.</p>
Capacitação e Formação para Cidadania– Mobilização Comunitária – Revés do Belém e Alto do Rio Doce	Fundação Renova	<p>Criação de agenda compartilhada de ações e responsabilidades.</p> <p>Aplicação de questionário de avaliação em cada atividade.</p> <p>Apresentação ao parceiro dos resultados e indicadores de acordo com a etapa.</p> <p>A equipe Técnica realiza o acompanhamento presencial e a distância.</p> <p>Emissão de Relatórios mensais das atividades.</p>
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Guerreiros Sem Armas - Atuação nos bairros de Pilões e Vila dos Pescadores em Cubatão e Mont Serrat em Santos.	CODESP, Arymax e prefeituras	<p>Criação de agenda compartilhada de ações e responsabilidades.</p> <p>Realização conjunta das ações.</p>



		<p>Apresentação ao parceiro dos resultados e indicadores de acordo com o edital.</p> <p>A comunidade integra a REDE DE COMUNIDADES ELOS sendo convidada para ações de capacitação na região.</p>
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Elos Novos Líderes	Cortines Sebastião	Aplicação de formulário de avaliação do curso.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Prêmio PVE – Santos – SP	Instituto Votorantim	<p>Aplicação de indicadores do DIST no marco Zero, em julho de 2017 e final.</p> <p>Envio de relatórios de prestação e contas físico e financeiro de acordo com regras do Fundo Socio Ambiental.</p> <p>Realização de reuniões com equipe técnica e núcleo gestor do contrato.</p>
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Vivência OASIS José Menino – Santos – SP	Okçi Universit	Aplicação de questionário de avaliação com os participantes da Vivência OASIS.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Vivência OASIS Bom Jesus – Porto Alegre -RS	Instituto Lojas Renner	<p>Foram construídos os indicadores através de oficinas presenciais em Brasília em 2015 e 2016.</p> <p>Foi realizada aplicação dos indicadores em 2017 no momento final das atividades.</p>
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– PAF Monte Azul – São Paulo – SP	Associação Monte Azul	Não se aplica.
Formação Político Cidadã de Grupos Populares – Escola de Transformação DIST 2 na cidade de Campinas nos Residenciais Minha Casa Minha Vida faixa 01 - Sírius, Jardim Bassoli e Vila Abaeté	Fundo Sócio Ambiental da Caixa	<p>Aplicação de indicadores do DIST no marco Zero, em julho de 2017 e final.</p> <p>Envio de relatórios de prestação e contas físico e financeiro de acordo com regras do Fundo Socio Ambiental.</p> <p>Realização de reuniões com equipe técnica e núcleo gestor do contrato.</p> <p>Encontros presenciais periódicos com a comunidade.</p>
Formação Político Cidadã de Grupos Populares Rio Doce Futuro - Bacia do Rio Doce ES e MG	Fundação Renova	<p>Criação de agenda compartilhada de ações e responsabilidades.</p> <p>Aplicação de questionário de avaliação em cada atividade.</p> <p>Apresentação ao parceiro dos resultados e indicadores de acordo com a etapa.</p> <p>A equipe Técnica realiza o acompanhamento presencial e a distância.</p>

		Emissão de Relatórios mensais das atividades.
--	--	---

### **1.9. AVALIAÇÃO DOS PROJETOS**

A Avaliação é realizada de acordo com a política de cada parceiro. Em geral a equipe técnica aplica o instrumental durante as atividades. Após a conclusão da **intervenção do Instituto Elos**, o relacionamento ocorre por meio de participação ativa no acompanhamento a distância.

As comunidades da Região da Baixada Santista integram-se na REDE DE COMUNIDADES ELOS e são convidadas a participar de ações de capacitação e formação para cidadania de forma gratuita nos anos subsequentes.

<b>Nome do Projeto/ Cidade de atuação</b>	<b>Nome do parceiro</b>	<b>Forma de Avaliação</b>
Assessoria técnica a organizações Prefeitura de Sobral – CE	Prefeitura Municipal de Sobral	Aplicação de formulário de autoavaliação e avaliação pelos usuários.
Assessoria técnica a organizações AMAR – FEAC - Campinas SP	Associação de Moradores do Residencial Abaeté	Não foi realizada avaliação com usuários.
Assessoria técnica a organizações MISC – FEAC – Campinas SP	Coletivo MISC	Não foi realizada avaliação com usuários.
Assessoria técnica a organizações GEA – São Paulo SP	Instituto GEA	Aplicação de auto-avaliação e avaliação de infra-estrutura pelos participantes.
Assessoria técnica a organizações Instituto Votorantim -Campestrinho – MG	Instituto Votorantim	Utilização de instrumental do Instituto Votorantim – Régua de Maturidade.
Assessoria técnica a organizações Instituto Votorantim -Legado das Águas – SP	Instituto Votorantim	Utilização de instrumental do Instituto Votorantim – Régua de Maturidade.
Assessoria técnica a organizações Instituto Votorantim -Rosário de Limeira – MG	Instituto Votorantim	Utilização de instrumental do Instituto Votorantim – Régua de Maturidade.
Assessoria técnica a organizações FEAC – Comunidades Empreendedoras - Campinas SP	Instituto Votorantim	Utilização de instrumental do Instituto Votorantim – Régua de Maturidade.
Capacitação e Formação para Cidadania– Mobilização Comunitária – Revés do Belém e Alto do Rio Doce	Fundação Renova	Aplicação de pesquisa de avaliação com participantes em cada atividade.

		Acompanhamento a distância por 3 meses e animação de grupos de whatsapp específicos da ação.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Guerreiros Sem Armas - Atuação nos bairros de Pilões e Vila dos Pescadores em Cubatão e Mont Serrat em Santos.	CODESP, Arymax e prefeituras	Aplicação de auto-avaliação e avaliação de infra-estrutura pelos participantes.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Elos Novos Líderes	Cortines Sebastião	Aplicação de auto-avaliação e avaliação de infra-estrutura pelos participantes.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Prêmio PVE – Santos – SP	Instituto Votorantim	Utilização de instrumental do Instituto Votorantim
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Vivência OASIS José Menino – Santos – SP	Okçi Universit	Aplicação de auto-avaliação e avaliação de infra-estrutura pelos participantes.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Vivência OASIS Bom Jesus – Porto Alegre -RS	Instituto Lojas Renner	Aplicação de auto-avaliação e avaliação de infra-estrutura pelos participantes.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– PAF Monte Azul – São Paulo – SP	Associação Monte Azul	Não foram usados instrumental de avaliação.
Formação Politico Cidadã de Grupos Populares – Escola de Transformação DIST 2 na cidade de Campinas nos Residenciais Minha Casa Minha Vida faixa 01 - Sírius, Jardim Bassoli e Vila Abaeté	Fundo Sócio Ambiental da Caixa	Aplicação de indicadores do DIST no marco Zero, em julho de 2017 e final.  Envio de relatórios de prestação e contas físico e financeiro de acordo com regras do Fundo Socio Ambiental.  Realização de reuniões com equipe técnica e núcleo gestor do contrato.
Formação Politico Cidadã de Grupos Populares Rio Doce Futuro - Bacia do Rio Doce ES e MG	Fundação Renova	Aplicação de pesquisa de avaliação com participantes em cada atividade.

## **1.10. PERÍODO DE ACESSORAMENTO**

<b>Nome do Projeto/ Cidade de atuação</b>	<b>Período de Assessoramento</b>
Assessoria técnica a organizações Prefeitura de Sobral - CE	19 de fevereiro de 2018 a 19 de novembro de 2018.
Assessoria técnica a organizações AMAR – FEAC - Campinas SP	De março de 2018 a junho de 2018.
Assessoria técnica a organizações MISC – FEAC – Campinas SP	De 03 de setembro de 2018 a 15 setembro de 2019.
Assessoria técnica a organizações GEA – São Paulo SP	De Agosto a outubro de 2018.
Assessoria técnica a organizações Instituto Votorantim -Campestrinho – MG	08 de fevereiro a 31 de dezembro de 2018.
Assessoria técnica a organizações Instituto Votorantim -Legado das Águas – SP	08 de fevereiro a 31 de dezembro de 2018.
Assessoria técnica a organizações Instituto Votorantim -Rosário de Limeira – MG	08 de fevereiro a 31 de dezembro de 2018.
Assessoria técnica a organizações FEAC – Comunidades Empreendedoras - Campinas SP	De 26 de julho de 2017 a 01 dezembro de 2019.
Capacitação e Formação para Cidadania– Mobilização Comunitária – Revés do Belém e Alto do Rio Doce	20 de março de 2018 a 20 de março de 2020.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Guerreiros Sem Armas - Atuação nos bairros de Pilões e Vila dos Pescadores em Cubatão e Mont Serrat em Santos.	De 01 de janeiro de 2018 a 31 de janeiro de 2019.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Elos Novos Líderes	De 19 de julho de 2019 a 23 de dezembro de 2018.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Prêmio PVE – Santos – SP	De 17 e 18 de julho de 2018.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Vivência OASIS José Menino – Santos – SP	De 27 de agosto de 2018 a 4 de setembro de 2018.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– Vivência OASIS Bom Jesus – Porto Alegre -RS	De 30 de agosto de 2018 a 31 de dezembro de 2018.
Capacitação e Formação de Lideranças para Cidadania– PAF Monte Azul – São Paulo – SP	Dia 26 de novembro de 2018.
Formação Político Cidadã de Grupos Populares – Escola de Transformação DIST 2 na cidade de Campinas nos Residenciais Minha Casa Minha Vida faixa 01 - Sírius, Jardim Bassoli e Vila Abaeté	16 de junho de 2016 a setembro de 2018.
Formação Político Cidadã de Grupos Populares Rio Doce Futuro - Bacia do Rio Doce ES e MG	20 de março de 2018 a 20 de março de 2020.

### **1.11. RECURSOS HUMANOS PARA REALIZAÇÃO DO ACESSORAMENTO**

O Instituto Elos possui uma equipe contratada (CLT), uma voluntária na área da Assistência Social.

Além disso estabelece contratação por meio de edital com empresas e microempreendedores individuais para atuação de acordo com a especificidade de cada Assessoramento.

Em 2018 os recursos humanos contratados foram:

<b>RECURSOS HUMANOS</b>	<b>CNPJ</b>	<b>Atividade</b>
RODRIGO RUBIDO ALONSO	CLT	Institucional e Facilitador Senior
GIRLENE GALDINO ALVES DOS SANTOS	CLT	Ajudante Geral
ARIANE SANTOS ROZENDO	CLT	Recreacionista
CARLA CRITINA CARDOSO	CLT	Recreacionista
NATASHA MENDES GABRIEL	CLT	Design de Metodologia
CLARISSA MULLER	CLT	Facilitadora Senior
ENVOLVA ASSESSORIA LTDA	180636.710.001-67	Gestão Institucional , Gestão Pedagógica e Facilitação Senior
CULTIVA COMUNICAÇÃO E GESTÃO DE PROJETOS EPP	193873.760.001-29	Gestão Financeira
REALIZA ASSESSORIA EM PROJETOS SOCIAIS	196157.950.001-70	Facilitadores Seniors
ARIANE LOPES MATES 2349659860	304673200001-17	Design
BRUNO SANTOS MATINATA 35066353879	211693.370.001-05	Design
LÚÍZA DE SÁ VANDERLEI 00889742430	11.953.469/0001-26	Facilitadora Pleno
RICARDO LIMA OLIVEROS 07784523874	229487.790.001-04	Conteúdo
HERBERT SANTO DE LIMA 33914062835	115585.560.001-14	Facilitador Pleno
PATRICIA RIBEIRO DA CRUZ LEDO 34492373810	144845.290.001-32	Facilitador Pleno
TIMBO PESQUISA E DESENVOLVIMENTO DE PRODUTOS LTDA - EPP	109526.640.001-04	Gestão de Comunicação
MARIANA FELIPPEDE OLIVEIRA 33251162802	30997690/0001-66	Produção e Logística
LOURDES SANTO DE LIMA	Voluntária	Assistente Social

## **2. IDENTIFICAÇÃO DE CADA SERVIÇO, PROGRAMA, PROJETO**

### **2.1. Assessoria política, técnica, administrativa e financeira a movimentos sociais, organizações, grupos populares e de usuários**

#### **2.1.1. Assessoria Técnica para Prefeitura de Sobral**

A prefeitura de Sobral contratou a prestação de serviços do Instituto Elos em parceria com Bem Estar Urbano para as seguintes ações:

- ETAPA 1: Preparação da ação através do diagnóstico de estado de conservação de 18 centros de convivência no residencial Minha Casa Minha Vida Nova Caiçara.
- ETAPA 2: Formação para servidores públicos da Prefeitura de Sobral
- ETAPA 3: Avaliação e Planejamento

Responsável Instituição: Rodrigo Rubido Alonso (Diretor Executivo)

Responsável técnico: Natasha Mendes Gabriel

#### **2.1.1.2. Público-alvo**

Servidores públicos municipais, moradores do residencial Minha Casa Minha Vida Nova Caiçara.

#### **2.1.1.3. Capacidade de Atendimento**

Formação: 80 servidores públicos

#### **2.1.1.4. Recurso financeiro**

Origem: Prefeitura Municipal de Sobral – Secretaria de Habitação

Valor médio: R\$126.310,00

#### **2.1.1.5. Profissionais envolvidos por localidade**

Etapa de Diagnóstico

1 Consultor Sênior contratado CLT por 64 horas /mês

1 Consultor Pleno contratado CLT por 64 horas /mês

4 Consultores externos contratados por 74 horas /mês

Etapa de Formação

1 Consultor Sênior contratado CLT por 64 horas /mês

1 Consultor Pleno contratado CLT por 64 horas /mês

4 Consultores externos contratados por 74 horas /mês

#### **2.1.1.6. Abrangência Territorial**

Municipal: Sobral (CE)

#### **2.1.1.7. Demonstração Participação**

**ETAPA 1** Preparação da ação: visita prévia de articulação local para reconhecimento do território, apresentação da iniciativa e definição do primeiro espaço de intervenção: entrevistas com pessoas, organizações públicas e privadas, com o objetivo de reconhecer a motivação pessoal para realizar ações e projetos coletivos. Visitas a moradores, organizações, associações, comércio, passeios pelos diferentes pontos da localidade. Busca de referências culturais e geográficas; talentos, recursos locais (físicos e institucionais), lideranças; matérias primas e estrutura. Visitas e Encontro de apresentação da Vivência Oasis e do Plano de Ação para a comunidade com participação das principais lideranças e formadores de opinião da cidade.

**Resultados:** Documento técnico entregue para a Prefeitura Municipal de Sobral

**ETAPA 2** Formação de 8 dias para a preparação dos agentes públicos para o desenvolvimento de ações de fortalecimento das dinâmicas do território Nova Caiçara.

**Resultados:** Formação de 80 profissionais da Sedhas, do Instituto ECOA, da Secretaria do Urbanismo e Meio Ambiente (Seuma) e da Secretaria da Cultura, Juventude, Esporte e Lazer (Secjel) que atuam no local.

**ETAPA 3:** Avaliação e Planejamento do novo Ciclo de Desenvolvimento Reunião de avaliação com o grupo de todo o processo, colheita de aprendizados e desafios.

**Resultado:** Documento técnico entregue para a Prefeitura Municipal de Sobral com as diretrizes feitas a partir das indicações de moradores para os 18 centros comunitários. Projeto de arquitetura para 18 projetos dos centros comunitários.

#### **2.1.1.8. Infraestrutura**

Uma sede alugada em Santos, 1 sala de trabalho, 1 sala de reunião, 1 PABX 12 canais, 2 linhas telefônicas rede wi-fi de internet, 2 computadores.

Em campo: o escritório do Estar Urbano localizado em Fortaleza. Variável com espaço cedidos em escolas, associações comunitárias, entre outras em cada território.

Natasha Mendes Gabriel  
Responsável pelo projeto

Rodrigo Rubido Alonso  
Diretor Executivo

## **2.1.2. Assessoria Técnica para Associação - AMAR -Associação de Moradores do Residencial Abaeté e Região na Construção do Espaço Multiuso Comunitário.**

Assessoria e apoio para execução do projeto e obra de espaço multiuso com 69 m<sup>2</sup>, praça , áreas de brincar externa e paisagismo no Residencial Vila Abaeté, em Campinas.

### **2.1.2.1. Público Alvo**

Moradores do Residencial Minha Casa Minha Vida Vila Abaeté, em Campinas

### **2.1.2.2. Capacidade de Atendimento**

O território possui 1888 famílias residentes no Minha Casa Minha Vida.

### **2.1.2.3. Recurso Financeiro utilizado**

Origem: Federação das Entidades Assistenciais de Campinas (FEAC)

Valor: R\$ 79.900,00

### **2.1.2.4. Recursos Humanos**

Empreiteira contratada por 240 horas

1 Arquiteto contratado para gestão por 100 horas /mês

1 Gestor de Projeto para monitoramento de orçamento e prestação de contas por 100 horas /mês

### **2.1.2.5. Abrangência Territorial**

Local- bairro de Campinas

### **2.1.2.6. Demonstração de forma de participação**

Aprovação do projeto arquitetônico, acompanhamento da construção, aquisição de mobiliários e evento de inauguração.

### **2.1.2.7. Infraestrutura**

Terreno público, cedido em comodato para a Associação de Moradores do Residencial Vila Abaeté, do Minha Casa, Minha Vida.

Para as atividades de mobilização comunitária são utilizados os salões de festas de cada condomínio, mediante autorização prévia dos síndicos.

Thaís Polydoro Ribeiro  
Responsável pelo projeto

Rodrigo Rubido Alonso  
Diretor Executivo



### **2.1.3. Assessoria Técnica para FEAC Sirius - MISC 2018**

#### **Descrição**

Viabilização de atividades de cidadania usando a música como ferramenta para mobilizar causas ambientais em Campinas no Residencial Sirius através de oficinas musicais, mutirões e eventos.

#### **2.1.3.1. Público Alvo**

Moradores do Residencial Sirius - Minha Casa Minha Vida Sirius, em Campinas

#### **2.1.3.2. Capacidade de Atendimento**

O território possui 2.640 famílias residentes no Minha Casa Minha Vida.

#### **2.1.3.3. Recurso Financeiro utilizado**

Origem: Federação das Entidades Assistenciais de Campinas (FEAC)

Valor: R\$ 24.800,00

#### **2.1.3.4. Recursos Humanos**

1 instrutor de música MEI por 16 horas /mês

1 administrador MEI por 30 horas /mês

#### **2.1.3.5. Abrangência Territorial**

Local- bairro de Campinas

#### **2.1.2.6. Demonstração de forma de participação**

Contratação de Profissionais, serviços e materiais. Gestão do contrato e prestação de contas.

#### **2.1.3.7. Infraestrutura**

Para as atividades de mobilização comunitária foram utilizados os salões de festas de cada condomínio, mediante autorização prévia dos síndicos.

---

Thaís Polydoro Ribeiro  
Responsável pelo projeto

---

Rodrigo Rubido Alonso  
Diretor Executivo

#### **2.1.4. Assessoria Técnica para o Instituto GEA - Ética e Meio Ambiente**

O Instituto GEA, organização ambiental desenvolvimento de projetos da área convênio com a Transpetro, o projeto “Faixa da Faixa de Dutos da Transpetro Barueri Jaqueline”. O objetivo do projeto é promover melhorias, renda a partir de ações de educação ambiental.

##### **2.1.4.1. Público-alvo**

200 famílias do Jardim Jaqueline

##### **2.1.4.2. Capacidade de Atendimento**

20 participantes na formação

200 participantes em eventos abertos gratuitos

##### **2.1.4.3. Recurso Financeiro utilizado**

Origem: Instituto GEA

Valor: R\$ 20.700,00

##### **2.1.4.4. Recursos Humanos**

1 Consultor Sênior contratado PJ por 80 horas.

1 Consultor Pleno contratado MEI por 80 horas.

1 voluntária de Assistência Social por 40 horas.

##### **2.1.4.5. Abrangência Territorial**

Local - bairro de São Paulo

##### **2.1.4.6. Demonstração de forma de participação**

Workshop gratuito de mobilização comunitária para 20 lideranças locais e participação de 200 pessoas nos eventos abertos e gratuitos.

Resultados: Fortalecimento de vínculo e convivência no território, com a articulação e união das diversas lideranças que compõem as associações de bairro. Um exercício de ocupação de espaços públicos da comunidade (CRESAN, CCA Clarisse) e o estímulo à ação coletiva para transformação de espaços de uso comum.

##### **2.1.4.7. Infraestrutura**

Para as atividades foram utilizados os dois espaços:

- Salão, cozinha e banheiros do organização local Centro de Capacitação Clarisse utilizado para as reuniões comunitárias e apoio aos dias de mutirão.

- Sala de aula e banheiros para as atividades com o grupo de participantes no Centro de Segurança Alimentar e Nutricional.

Natasha Mendes Gabriel  
Responsável pelo projeto

Rodrigo Rubido Alonso  
Diretor Executivo

### **2.1.5. Assessoria Técnica ao Instituto Votorantim - Campestrinho 2018**

Em 2017, finalizamos as ações presenciais do trabalho de participação comunitária deixando como legado um grupo intergeracional diversos e coeso, com clareza de um propósito comum (a infância) e vontade e disposição para reunir-se quinzenalmente para seguir materializando juntos.

Os objetivos para 2018:

- Mobilizar a comunidade de Campestrinho a partir de seus talentos, recursos e sonhos;
- Fortalecer vínculos entre os integrantes do grupo;
- Desenvolver capacidades em temas que interessam os integrantes e que apoiam o

desenvolvimento de projetos e/ou ações comunitárias;

- Impulsionar ações de mão na massa para materializar em curto espaço de tempo iniciativas locais e fortalecer relações de parceria

#### **2.1.5.1. Público-alvo**

Lideranças locais com faixa etária entre 22 e 60 anos, presença de homens e mulheres, com renda em torno de 1-2 salário mínimo.

#### **2.1.5.2. Capacidade de Atendimento**

Acompanhamento de 13 lideranças

Formação gratuita para 17 alunos

25 participações em eventos abertos gratuitos

#### **2.1.5.3. Recurso Financeiro utilizados**

Origem: Instituto Votorantim

Valor: R\$89.031,62

#### **2.1.5.4. Recursos Humanos**

1 Gestor Administrativo financeiro PJ 20 horas/mês

1 Facilitado Sênior PJ 40 horas/mês

1 Facilitador Plena MEI 40 horas / mês

1 Design gráfico MEI 20 horas no total do projeto

1 Comunicador MEI 20 horas no total do projeto

#### **2.1.5.5. Abrangência Territorial**

Local- Poços de Caldas- MG - Distrito de Campestrinho

#### **2.1.5.6. Demonstração de forma de participação**

O método para aferição dos resultados da ação foi feito pela Régua de Maturidade do contratante.

Acompanhamento do grupo de 4 lideranças femininas e 13 participantes do grupo mobilizador.

Mapa Afetivo turma de 17 alunos do 9º ano da EMEB Prof. Germinal Ferrari, um instrumento usado para mapear recursos e talentos locais.

Feira de Inspiração 'O Melhor de Campestrinho' que apresentou talentos do bairro e contou com a participação de 25 pessoas entre crianças e adultos.

#### **2.1.5.7. Infraestrutura**

Uma sede alugada em Santos, 1 sala de trabalho, 1 sala de reunião, 1 PABX 12 canais, 2 linhas telefônicas rede wi-fi de internet, 2 computadores.

Em campo: variável com espaço cedidos em escolas, associações comunitárias, entre outras em cada território.

Thaís Polydoro Ribeiro  
Responsável pelo projeto

Rodrigo Rubido Alonso  
Diretor Executivo

## **2.1.6. Assessoria Técnica ao Instituto Votorantim - Legado das Águas 2018**

A Votorantim Reservas é gestora da Reserva Legado das Águas, localizada na região do Vale do Ribeira, em São Paulo, com interação com 3 municípios: Juquiá, Miracatu e Tapiraí. Os três municípios vêm recebendo via investimento social, nos últimos anos, uma série de projetos que visam o desenvolvimento dessa região.

A assessoria visa a construção de um grupo de participação comunitária para reunir as lideranças atuantes mapeadas nestes projetos para que atuem como multiplicadores de desenvolvimento local junto aos seus grupos de base que sejam uma instância de controle social no território

### **2.1.6.1. Público Alvo**

Lideranças locais dos municípios de Juquiá, Miracatu e Tapiraí - SP

### **2.1.6.2. Capacidade de Atendimento**

Formação gratuita para 60 lideranças locais

### **2.1.6.3. Recurso Financeiro**

Origem : Instituto Votorantim

Valor : R\$ 153.650,00

### **2.1.6.4. Recursos Humanos**

1 Gestor Administrativo financeiro PJ 20 horas/mês

1 Facilitado Sênior PJ 40 horas/mês

1 Facilitador Plena MEI 40 horas / mês

1 Design gráfico MEI 20 horas no total do projeto

1 Comunicador MEI 20 horas no total do projeto

### **2.1.6.5. Abrangência Territorial**

Intermunicipal: Juquiá, Miracatu e Tapiraí

### **2.1.6.6. Demonstração de forma de participação**

Aplicação de Régua de Maturidade do contratante

Juquiá: grupo engajado com encontros quinzenais para debater, planejar e organizar os próximos passos, inclusive a elaboração de um regimento interno. Pagina no Facebook e um site em elaboração. Parceria da Paróquia para realização dos encontros e o bom relacionamento com o padre como fatores importantes para o seguimento das atividades do grupo. A Feira de Artesanato que está acontecendo semanalmente na Beira Rio é uma consequência da revitalização do espaço. Ao preencherem a régua de maturidade perceberam o quanto se desenvolveram ao longo do projeto.

Tapiraí: O grupo reconheceu e valorizou muito os participantes que se mantiveram firmes na jornada. Citaram que a maioria das pessoas que estão no projeto também

são envolvidos em outras iniciativas: “somos sempre os mesmos”, mas que mesmo com tantas tarefas decidiram assumir o compromisso com o “Participação Comunitária”. Perceberam uma grande mudança no olhar para a gestão pública, perceberam que é possível estabelecer parcerias, desde que o diálogo esteja sempre presente. Sentem que a ação que realizaram na entrada da cidade foi uma sementina plantada e teve repercussão entre os moradores da cidade. “Isso é o melhor que esse curso nos deu: relação com a Prefeitura” Adolfo Jara Mendez - Associação de Artesãos.

**Miracatu:** Somente duas participantes do grupo estiveram presentes. Por motivo de saúde outros compromissos, os demais não puderam participar. Tana, uma das principais lideranças, nos recebeu na sua pousada. Ela foi a principal articuladora da ação na horta do Lar de Idosos de Miracatu. Mobilizando muitas pessoas e recursos. Além disso, devido sua participação na igreja local tem abertura e contato com muitas pessoas que estão interessadas em seguir realizando ações para o desenvolvimento da cidade. No preenchimento da régua perceberam que precisam articular mais e melhor as diversas iniciativas que já existem na cidade.

#### **2.1.6.7. Infraestrutura**

Uma sede alugada em Santos, 1 sala de trabalho, 1 sala de reunião, 1 PABX 12 canais, 2 linhas telefônicas rede wi-fi de internet, 2 computadores.

Em campo: variável com espaço cedidos em escolas, associações comunitárias, entre outras em cada território.

Thaís Polydoro Ribeiro  
Responsável pelo projeto

Rodrigo Rubido Alonso  
Diretor Executivo

### **2.1.7. Assessoria Técnica ao Instituto Votorantim - Rosário de Limeira 2018**

A CBA, braço da Votorantim localizado em Mirai, em 2014, através de vários encontros e fóruns foi fundada a agência de desenvolvimento ECOS DA MATA. Por muitas questões não continuou com seus trabalhos. Em 2017, o Instituto Elos foi chamado para se relacionar com as comunidades do entorno, e realizou uma Vivência Oasis no município de Rosário da Limeira. A execução dos trabalhos em 2017 foi marcada por protestos do movimento contra a mineração no município, que advém de conflitos já existentes no local. No entanto o relacionamento com alguns membros da comunidade gerou resultados significativos, como a instalação do centro cultural e reforma do parquinho da Escola Integral.

Após esse período, constatou sobre a possibilidade de se trabalhar com as escolas locais, trabalhando com professores e gestores a usarem a Metodologia Elos. Os objetivos desta assessoria foram:

1. Construir com **gestores locais da CBA** e parceiros alinhamento e diretrizes para as ações a serem realizadas em 2018 em Rosário da Limeira;
2. Mobilizar unidades escolares da cidade de Rosário da Limeira para **construir fisicamente sonhos coletivos**, e usar esta experiência como impulsionadora de novas ações no território a partir do protagonismo dos participantes envolvidos no processo;
3. **Propiciar aos participantes** (gestores educacionais, professores, jovens e moradores em geral) uma inspiração real em um contexto que lhes permitirá desenvolver novos projetos e empreendimentos, além do exercício da criatividade e do olhar apreciativo;

#### **2.1.7.1. Público-alvo**

Comunidade Escolar Municipal Maria Auxiliadora – 400 alunos

#### **2.1.7.2. Capacidade de Atendimento**

4 lideranças locais

400 alunos na oficina gratuita do Jogo

Oasis

#### **2.1.7.3. Recurso Financeiro utilizado**

Origem: Instituto Votorantim

Valor: R\$ 121.169,78

#### **2.1.7.4. Recursos Humanos**

- 1 Gestor Administrativo financeiro PJ 20 horas/mês
- 1 Facilitado Sênior PJ 40 horas/mês
- 1 Facilitador Plena MEI 40 horas / mês
- 1 Design gráfico MEI 20 horas no total do projeto
- 1 Comunicador MEI 20 horas no total do projeto

#### **2.1.7.5. Abrangência Territorial**

Local- Rosário de Limeira - MG

#### **2.1.7.6. Demonstração de forma de participação**

O método para aferição dos resultados da ação foi feito pela Régua de Maturidade do contratante.

No Jogo Oasis foram realizadas: a pintura da quadra de esportes e arquibancada, pintura do palco, reforma da sala de jogos, melhoria da sala de vídeo, criação da sala de ciências, melhoria dos banheiros, criação da brinquedoteca e construção do parquinho.

Foi um grande desafio envolver os alunos e professores em toda a aplicação do Jogo OASIS, e foi muito especial as estratégias criadas para garantir que todos os alunos tivessem a oportunidade de participar do mutirão, mesmo que fosse pintar uma coluna ou um brinquedo, todos sem exceção, participaram do mutirão na escola (manhã, tarde e noite)

#### **2.1.7.7. Infraestrutura**

Espaço da Escola Municipal Maria Auxiliadora

Thaís Polydoro Ribeiro  
Responsável pelo projeto

Rodrigo Rubido Alonso  
Diretor Executivo



### **2.1.8. Assessoria Técnica para a Horta Bons Frutos - Rotary**

O Elos é o apoio técnico na relação da Horta Bons Frutos com o Rotary Boqueirão. Assim, a Assessoria do Instituto Elos tem como objetivos fortalecer a geração de renda através de melhoria na produtividade da Horta e de novas formas de geração de renda com receptivo de Turismo Comunitário.

No projeto 2018 as metas foram:

- Articular parceiro de turismo ( Expedições Caiçaras) para operação de grupos de visita para a horta;
- Apoiar a continuidade da horta através de investimento em manutenção e infraestrutura básica : reposição de ferramentas, terra, substrato e mudas.
- Melhoria na infraestrutura : execução de banheiro; execução de abrigo (cobertura) e piso para a papa galhos; manutenção da caixa d'água da cisterna; bancos de madeira e utensílios para o receptivo dos visitantes.
- Utilizar a rede do Rotary Club Boqueirão na divulgação de atividades educativas para roteiros com escolas particulares.

#### **2.1.8.1. Público-alvo**

4 empreendedoras da horta

100 crianças e adolescentes da rede pública de ensino do bairro

30 voluntários

#### **2.1.8.2. Capacidade de Atendimento**

4 grupos de turismo por mês de até 40 pessoas

#### **2.1.8.3. Recurso Financeiro utilizado**

Origem: Rotary Clube Boqueirão

Valor: 17.931,34

#### **2.1.8.4. Recursos Humanos**

1 Gestor Administrativo financeiro PJ 20 horas/mês

1 Facilitado Sênior PJ 40 horas/mês

1 pedreiro PJ 150 horas

#### **2.1.8.5. Abrangência Territorial**

Municipal - Santos

#### **2.1.8.6. Demonstração de forma de participação**

Assessoria Técnica na elaboração do plano de trabalho, orçamentos, contratação de produtos e serviços, mobilização de pessoas e organização de mutirões comunitários, acompanhamento da obra, reuniões de articulação de parcerias e prestação de contas ao Rotary Boqueirão.

#### **2.1.8.7. Infraestrutura**

Uma sede alugada em Santos, 1 sala de trabalho, 1 sala de reunião, 1 PABX 12 canais, 2 linhas telefônicas rede wi-fi de internet, 2 computadores.

Em campo: Um terreno particular cedido pela CPFL para a Horta Bons Frutos para as atividades. Neste local existe um espaço cobrto de 30 m2 com depósito e banheiro.

Thaís Polydoro Ribeiro  
Responsável pelo projeto

Rodrigo Rubido Alonso  
Diretor Executivo

### **2.1.9. Assessoria Técnica a grupos comunitários -Festival Comunidades Empreendedoras FEAC**

A parceria com a FEAC para viabilização de projetos comunitários iniciou-se em 2016. O Elos solicitou aditivo em 2018 para prorrogação de prazo para as ações do Termo de Parceria com apoio técnico para os projetos comunitários:

- Gerando Vidas -Projeto de Jiu Jitsu no MCMV Sirius
- Projeto Cooperativa Vitória – Projeto de reciclagem no MCMV Jardim Bassoli

#### **2.1.9.1. Público-alvo**

- Gerando Vidas – 50 crianças do Residencial Minha Casa Minha Vida Sirius
- Projeto Cooperativa Vitória – 30 catadores do Jardim Bassoli

#### **2.1.9.2. Capacidade de Atendimento**

- Gerando Vidas – 50 crianças do Residencial Minha Casa Minha Vida Sirius
- Projeto Cooperativa Vitória – 30 catadores do Jardim Bassoli

#### **2.1.9.3. Recurso Financeiro utilizado**

Origem: FEAC

Valor: R\$ 8.000,00 por projeto

#### **2.1.9.4. Recursos Humanos**

1 Gestor Administrativo financeiro PJ 20 horas.

1 Assistente Social Voluntária 20 horas/mês

1 Auxiliar Administrativo MEI para orçamentos e compras 50 horas.

#### **2.1.9.5. Abrangência Territorial**

Local - Campinas - SP

#### **2.1.9.6. Demonstração de forma de participação**

Assessoria Técnica na contratação de produtos e serviços, reuniões de articulação de parcerias e prestação de contas a FEAC. A comunidade define suas prioridades de atividades e investimento dos recursos.

#### **2.1.9.7. Infraestrutura**

Uma sede alugada em Santos, 1 sala de trabalho, 1 sala de reunião, 1 PABX 12 canais, 2 linhas telefônicas rede wi-fi de internet, 2 computadores.

Em campo: Salão de festa dos condomínios mediante autorização prévia dos síndicos.

Thaís Polydoro Ribeiro

Responsável pelo projeto



### **2.1.10. Assessoria Técnica a Organizações – Programas de Educação**

Ações educativas gratuitas realizadas no Espaço Elos para o fortalecimento do desenvolvimento pessoal.

#### **2.1.10.1. Público-alvo**

Lideranças comunitárias, empreendedores locais, jovens e moradores em geral.

#### **2.1.10.2. Capacidade de Atendimento**

Até 50 pessoas

#### **2.1.10.3. Recurso Financeiro utilizado**

Origem: Instituto Elos

Valor: R\$ 6.000,00

#### **2.1.10.4. Recursos Humanos**

1 Oficineiro Socio Cultural MEI 40 horas/projeto

2 Consultores Sênior MEI 10 horas/projeto

2 Consultores Pleno MEI 10 horas/projeto

#### **2.1.10.5. Abrangência Territorial**

Intermunicipal- Santos e Região

#### **2.1.10.6. Demonstração de forma de participação**

Os moradores escolhem as atividades que tem interesse de participar gratuitamente. Anualmente 02 organizações comunitárias propõe atividades próprias para uso das instalações do Espaço Elos sem custos.

Atividades gratuitas realizadas:

EVENTO : Conversa sobre Zegg- Forum

DATA: 23/ 01/ 2018 das 18:00 a 21:00

PÚBLICO : 50 Pessoas

EVENTO : Encontro de Guerreiros Sem Armas

DATA : 18 a 21 de janeiro das 9:00 as 18:00

PÚBLICO : 20 Pessoas

EVENTO : Encontro EM MOVIMENTO

DATA : 15 de março de 2018 das 9:00 as 18:00

PÚBLICO : 20 Pessoas

EVENTO : Roda de CAPOEIRA



DATA : 28 de outubro das 14:30 as 18:00  
PÚBLICO : 20 Pessoas

EVENTO : Encontro COMUNITÁRIO  
DATA : 1 de dezembro das 14:00 as 18:00  
PÚBLICO : 08 Pessoas – Vila dos Pescadores

#### **2.1.10.7. Infraestrutura**

Uma terreno em comodato com 18.000m<sup>2</sup> de área ambientalmente protegida, denominado “Espaço Elos” contendo : duas casas pré-fabricadas em madeira com capacidade de alojamento e atividades para 20 pessoas, 1 sala de atividades, 1 depósito, 2 vestiários e 5 banheiros.

Paulo Farine

Responsável pelo projeto

Rodrigo Rubido Alonso  
Diretor Executivo

### **2.1.11. Mobilização Comunitária - Convênio Fundação Renova**

Convênio estabelecido entre o Instituto ELOS e a Fundação RENOVA, com a finalidade de impulsionar e engajar lideranças e moradores para materializar ações locais nos municípios atingidos : Revés do Belém e Alto do Rio Doce de novembro de 2018 a maio de 2019.

#### **2.1.11.1. Público-alvo**

Lideranças comunitárias, empreendedores locais, jovens e moradores em geral.

#### **2.1.11.2. Capacidade de Atendimento**

Revés do Belém (Distrito de Bom Jesus do Galho – MG)

Formados 30 participantes

Encontro de projeto: 80 participantes

Mutirão: 115 pessoas

Encontro de Futuro: 60 pessoas

#### **2.1.11.3. Recurso Financeiro utilizado**

Origem: Fundação Renova

Valor: R\$ 517.600,00

#### **2.1.11.4. Recursos Humanos**

1 Gestor Relações Institucionais CLT 40 horas/mês.

1 Gestor Pedagógico PJ 40 horas/mês.

1 Gestor do Contrato PJ 30 horas/mês.

1 Gestor do Financeiro PJ 30 horas/mês.

1 Gestor de equipe de Campo PJ 35 horas /mês

2 Consultores Sênior MEI 30 horas/mês.

2 Consultores Pleno MEI 30 horas/mês.

1 Assistente Social Voluntária 20 horas/mês

2 Produtores MEI 30 horas/ mês

1 Design Gráfico MEI 30 horas.

1 Comunicador MEI 30 horas/mês.

#### **2.1.11.5. Abrangência Territorial**

Intermunicipal- Revés do Belém (2018-2019) e Alto do Rio Doce (2019)

#### **2.1.11.6. Demonstração de forma de participação**

Os moradores de Revés do Belém vivenciam na prática o resgate das histórias da comunidade, o mapeamento de recursos e talentos e, principalmente, os sonhos coletivos. A ideia do mutirão é a realização de um dos sonhos coletivos, seguido de

uma celebração e do planejamento dos próximos passos para a realização de novos sonhos. O objetivo é o fortalecimento da comunidade como um todo

Todas as etapas são documentadas por relatório de atividades e de evidência, com fotos, depoimentos e lista de presença.

Resultados alcançados: construção de uma praça com pista de caminhada, parquinho, academia ao ar livre, área de piquenique, mural, palco e bicicletário, cercar e plantar grama no terreno para a futura construção da quadra da escola Estadual que é adjacente ao terreno da praça e pintura da quadra poliesportiva do bairro.

Formação do grupo comunitário Amigos da Praça

Compromissos firmados: iluminar a praça, fazer a área de calçada e palco com concreto, instalação de ponto de água na praça, melhorar o espaço da quadra para a escola, implantar mais equipamentos de ginástica e realizar atividades na praça, tais como aula de dança, feira de trocas, comemoração do dia da mulher com uma feira da beleza e festa do dia das crianças. Para além da praça os moradores querem pintar e realizar uma melhoria na paisagem do posto de saúde, limpeza das ruas do distrito, colocação de cobertura para os pontos de ônibus e plantio de árvores, iniciar projeto de saneamento básico em uma parte do distrito e calçamento de ruas. Para o próximo mês a comunidade pretende celebrar muito e já deixou marcado para o próximo ano uma festa de inauguração da praça para a primeira quinzena de janeiro e farão um bingo para arrecadar fundos para melhorias da praça.

#### **2.1.11.7. Infraestrutura**

Apoio dos comerciantes locais que doaram alimentos e material para o dia do mutirão, da Prefeitura Municipal de Bom Jesus do Galho que disponibilizou o espaço para a construção da praça e maquinário para limpar e preparar o terreno e da Escola Estadual João Paulo II que cedeu seus espaços para as reuniões da comunidade e alimentação dos voluntários da ação.

Natasha Mendes Gabriel

Responsável pelo projeto

Rodrigo Rubido Alonso

Diretor Executivo



## **2.2. Capacitação e formação para a cidadania, no fortalecimento de movimentos sociais e de grupos populares**

### **2.2.1. Guerreiros Sem Armas**

Formação anual de jovens lideranças de diversos países, que compreende quatro módulos: processo de seleção, captação de recursos, imersão e acompanhamento.

#### **2.2.1.1. Público alvo**

Jovens entre 18 a 35 anos e 3 comunidades localizadas na Baixada Santista, em alguma situação de vulnerabilidade

#### **2.2.1.2. Capacidade de Atendimento**

2060 pessoas no total entre participantes do curso, e pessoas presentes em eventos abertos gratuitos

#### **2.2.1.3. Recurso Financeiro (origem e valor)**

Origem: Doações de pessoas físicas, doações de pessoas jurídicas, contribuição associativa, apoio institucional com poder público municipal ( Santos e Cubatão) .  
Orçamento: R\$ 1.200.000,00

#### **2.2.1.4. Recursos Humanos**

Seleção

- 1 Consultor Sênior contratado por 50 horas
- 1 Consultor Pleno contratado por 14 horas
- 1 Designer gráfico contratado por 3 horas
- 3 Consultores Juniores voluntários por 15 horas/cada

Módulo 1: Caminho do Sim

- 2 autônomos contratados para Design Gráfico por 6 horas/cada
- 1 autônomo contratado para Comunicação por 6 horas
- 2 autônomos contratados para Prospecção por 64 horas/cada
- 3 autônomos contratados para Pedagógico por 30 horas/cada
- 2 autônomos contratados para Desenvolvimento e atualização por 36 horas/cada
- 2 autônomos contratados para Acompanhamento por 80 horas/cada
- 2 autônomos contratados para Seleção por 36 horas/cada
- 6 voluntários para Seleção 36 horas/cada
- 1 autônomo contratado para Feedback por 70 horas]

Módulo 2: Captação

- 1 autônomo contratado para treinamento individual por 50 horas
- 1 autônomo contratado para treinamento individual por 125 horas
- 1 autônomo contratado para treinamento individual por 125 horas

Módulo 3: Imersão

Núcleo de Gestão:

- a. 1 Coordenador geral Senior autônomo contratado por 560 horas
- b. 1 Coordenador geral Pleno autônomo contratado por 484 horas
- c. 1 Gestor administrativo autônomo contratado por 320 horas
- d. 1 Mobilizador de Parceria autônomo contratado por 528 horas
- e. 1 Cobrança autônomo contratado por 184 horas

Núcleo Pedagógico

- a. 1 Consultor Sênior Elos 01 autônomo contratado por 953 horas
- b. 1 Consultor Sênior Elos 02 autônomo contratado por 117 horas
- c. 1 Coordenador geral Pleno autônomo contratado por 792 horas
- d. 3 Facilitador Elos - Pleno autônomo contratado por 160 horas
- e. 3 Facilitadores externos comunidades autônomo contratado por 160 horas
- f. 1 Facilitador jogos indígenas autônomo contratado por 40 horas
- g. 3 Facilitadores comunidades aprendizes autônomo contratado por 160 horas
- h. 2 Oficina de Comunicação-Não Violenta autônomo contratado por 8 horas

Núcleo de Infraestrutura:

- a. 1 Produtor autônomo contratado por 448 horas
- b. 1 Produtor autônomo contratado por 272 horas

Núcleo de Comunicação

- a. 1 Coordenador geral autônomo contratado por 216 horas
- b. 1 Consultor de divulgação, seleção e prospecção autônomo contratado por 1152 horas
- c. 1 Consultor Sênior - Relação institucional autônomo contratado por 512 horas
- d. 1 Assessoria de imprensa autônomo contratado por 167 horas
- e. 1 Designer gráfico autônomo contratado por 296 horas
- f. 1 Consultor conteúdo de Comunicação autônomo contratado por 324 horas
- g. 1 Fotógrafo autônomo contratado por 120 horas
- h. 1 Videasta autônomo contratado por 240 horas

Modulo 4: Acompanhamento

- a. 2 Mentores autônomo contratados - 90 horas/cada
- b. 1 Tradutor autônomo contratado - 16 horas
- c. 1 Designer gráfico contratado - 4 horas

**2.2.1.5 Abrangência Territorial**

Processo de Seleção - Internacional

Caminho do Sim - Internacional

Captação de recursos - Internacional

Imersão - Baixada Santista com atuação em 2 comunidades de Santos e 1 Comunidade de Cubatão em situação vulnerável

Acompanhamento - Internacional

**2.2.1.6. Demonstração Participação**

Seleção: processo em 3 etapas: questionário, carta de intenção e vídeo. Medição através de inscrição e relatório Salesforce

Foram 653 inscrições de 43 países diferentes: África do Sul, Alemanha, Argentina, Áustria, Bélgica, Brasil, Bulgária, Canadá, Chile, Colômbia, Congo, Costa Rica, Curaçao, Grécia, Holanda, Egito, Estados Unidos, Espanha, Estônia, França, Grécia, Índia, Irã, Irlanda, Itália, Reino Unido, Turquia, Quênia, Malta, México, Moçambique, Nepal, Nigéria, Peru, Portugal, República Tcheca, Ruanda, Senegal, Suíça, Tanzânia, Trinidad e Tobago, Uruguai, Zâmbia, Zimbábue.

**Caminho do Sim:** curso de 3 meses com 5 etapas, que envolve ao final uma ação coletiva de impacto social. Medicação através da plataforma de jogos e relatório Salesforce

81 pessoas começaram o Caminho do Sim, 47 finalizaram e 38 foram para a etapa de imersão. Ao todo, foram 28 ações realizadas e cerca de 3000 pessoas impactadas

**Captação:** 2 meses e 15 dias com 5 etapas, que é sobre coaching e captação de recursos. Medição através de relatório e levantamento dos recursos arrecadados.

Valores captados por participantes: R\$ 269.300,00

Valores captados pelo coletivo: R\$ 36.145,00

Captação coletiva foi usada para:

Passagens aéreas: R\$ 29.898,80

Divisão entre 8 bolsas parciais: R\$ 5.844,06

**Imersão:** 32 dias de imersão com conteúdo pedagógico conceitual e de ação em 3 comunidades. Medição através de fotos, depoimentos, listas de presença e relatório

38 participantes do programa

16 encontros comunitários

1480 participações diretas

16 projetos de transformação espacial

13 parcerias

**Acompanhamento:** 4 meses de acompanhamento online, com aulas, encontros onlines, e formação de comunidades de práticas. Medição através de participações, relatório e entrega de trabalhos.

#### **2.2.1.7. Infraestrutura**

Uma sede alugada em Santos, 4 sala de trabalho, 2 salas de reunião, 1 PABX 12 canais, 2 linhas telefônicas rede wi-fi de internet, 21 computadores.

Aluguel do Centro de Formação para o Apostolado de Santos por 32 dias

Estruturas cedidas nas comunidades

Mariana Gauche Motta      Rodrigo Rubido Alonso  
Responsável pelo projeto    Diretor Executivo

### **2.2.2. Capacitação e Formação/Instituto Votorantim - Alumínio - 2018**

O objetivo do trabalho é a formação de um grupo para atuar de forma coletiva na comunidade, aumentando controle social.

#### **2.2.2.1. Público-alvo**

Representantes dos 3 setores da sociedade (privado, público e sociedade civil), com homens e mulheres e faixa etária de 14 a 65 anos.

#### **2.2.2.2. Capacidade de Atendimento**

Grupo de 20 participantes

100 participações em eventos gratuitos

#### **2.2.2.3. Recurso Financeiro utilizado**

Origem: Instituto Votorantim

Valor: R\$ 121.400,00

#### **2.2.2.4. Recursos Humanos**

1 Gestor Administrativo financeiro PJ 20 horas/mês

1 Facilitado Sênior PJ 40 horas/mês

1 Facilitador Plena MEI 40 horas / mês

1 Design gráfico MEI 20 horas no total do projeto

1 Comunicador MEI 20 horas no total do projeto

#### **2.2.2.5. Abrangência Territorial**

Municipal: Alumínio -SP

#### **2.2.2.6. Demonstração de forma de participação**

ETAPA 1

Análise de Viabilidades

- Análise do contexto de participação social da localidade e conversas com pessoas, organizações públicas e privadas, com o objetivo de reconhecer a motivação pessoal para realizar ações e projetos coletivos. Visitas a moradores, organizações, associações, comércio, passeios pelos diferentes pontos da localidade. Observaremos as pessoas envolvidas e o contexto em busca de referências culturais e geográficas; talentos, recursos locais (físicos e institucionais), lideranças; matérias primas e estrutura.
- Reuniões com equipe responsável da CBA.
- Reunião voluntários da empresa para entender o planejamento de ações na cidade.

**Resultados:** Apresentação de relatório e Marco Zero do projeto, contendo informações como: 9 bairros diagnosticados. Reuniões técnicas com a empresa CBA, Representantes do Desenvolvimento Social e CRAS, Secretaria de Cultura, Representantes da Educação Municipal, Escola Municipal em Itararé, Grupo JTS.

## ETAPA 2

### Vivência Oasis

Realizada ao longo 8 dias , na qual forma-se um time de mobilizadores comunitários.

**Resultados:** Relatório e Régua de Maturidade intermediária. Não existia grupo antes da realização da Vivência OASIS Alumínio. A mobilização realizada pela equipe Elos para compor o grupo de participantes provocou o surgimento de um grupo durante a realização da Vivência Oasis. Este grupo, apresentou diversidade e legitimidade de participantes, com representantes dos 3 setores da sociedade (privado, público e sociedade civil). Temos representatividade entre homens e mulheres e faixa etária de 14 a 65 anos.

## ETAPA 3 Avaliação e Planejamento do novo Ciclo de Desenvolvimento

Reunião de avaliação com o grupo de todo o processo, colheita de aprendizados e desafios. Aplicação da régua de maturidade. Reunião de planejamento de ação para o novo ciclo.

**Resultados:** Relatório e Régua de Maturidade final. Observou-se que 19 participantes têm boa frequência e participam ativamente das discussões. Grupo se mobilizou para conseguir recursos físicos, financeiros e humanos, com visão de planejamento para cumprimento de metas. Há parcerias desenvolvidas mas sem uma visão de longo prazo para manutenção ou prospecção de novas.

### 2.2.2.7. Infraestrutura

Uma sede alugada em Santos, 4 sala de trabalho, 2 salas de reunião, 1 PABX 12 canais, 2 linhas telefônicas rede wi-fi de internet, 21 computadores.

Em campo : Utilização da sede da Associação de Apoio a Criança e Adolescente de Alumínio.

Thaís Polydoro Ribeiro  
Responsável pelo projeto

Rodrigo Rubido Alonso  
Diretor Executivo

Desenvolvimento

### **2.2.3. Escola de Transformação DIST Campinas**

Escola de Transformação é uma oportunidade de capacitação e formação para o desenvolvimento para pessoas interessadas em contribuir com a melhoria do seu bairro. Aqui vai aprender como podemos transformar o bairro que vivemos, no bairro que sonhamos! Este aprendizado será na prática! A ideia é fortalecer o senso de comunidade através de cursos, oficinas, encontros, projetos comunitários, em dois anos de atividades.

A Escola de Transformação DIST Campinas é uma parceria do Elos com a Demacamp, apoiado pelo Fundo Socioambiental da Caixa Econômica Federal dentro da estratégia Desenvolvimento Integrado e Sustentável dos Territórios (DIST). Agradecemos a participação efetiva no projeto da Fundação FEAC e a Prefeitura de Campinas.

São no total 2 anos de atuação, sendo o segundo ano do projeto em 2018.

Continuação do **Ciclo III: Realização** - colocar na prática, fazer acontecer e tornar realidade o sonho unindo os saberes locais e os recursos disponíveis, ampliando os resultados em cada ação.

Esta etapa permeia todo o processo porque as atividades de formação apoiam diretamente os projetos comunitários e sua evolução.

#### **2.2.3.1. Público-alvo**

Moradores dos residenciais Minha Casa Minha Vida em Campinas, estudantes, moradores de Campinas, lideranças comunitárias, representantes de organizações, representantes do setor público.

#### **2.2.3.2. Capacidade de Atendimento**

Diretamente 1000 pessoas

Indiretamente 20000 pessoas

#### **2.2.3.3. Recurso financeiro utilizado**

Origem: Fundo SocioAmbiental da Caixa

Valor: R\$ 592.800,00

#### **2.2.3.4. Recursos Humanos**

1 Coordenador Geral contratado para 344 horas

3 Consultores contratados para 624 horas

1 Coordenador de Projeto contratado para 180 horas

1 Coordenador Metodológico contratado para 51 horas

3 Facilitadores Senior contratados para 432 horas

3 Facilitadores Pleno contratados para 520 horas

1 Designer contratado para 80 horas

1 Jornalista contratado para 192 horas

1 Assessoria de Imprensa contratado para 32 horas

1 Assistente Administrativo contratado para 160 horas  
1 Gestor financeiro 80 horas

#### **2.2.3.5. Abrangência Territorial**

Municipal: Campinas (SP)

#### **2.2.3.6. Demonstração da forma de participação**

Acompanhamento, reuniões e orientações com 8 projetos em andamento  
Oficinas de vídeos para crianças e adolescentes dos 3 residenciais  
Aplicação do Jogo Oasis com foco em mutirão nos 3 residenciais  
Contratação e supervisão de consultorias externas

#### **2.2.3.7. Infraestrutura**

Uma sede compartilhada com parceiro estruturante Demacamp em Campinas, 1 sala de trabalho, 1 linha telefônica, 3 computadores e 1 impressora.  
Salões de festas cedidos dos condomínios dos residenciais Abaeté, Sirius, Jardim Bassoli em Campinas.  
Associação Comercial do Sirius cessão de espaço em Campinas.  
Auditório cedido pela FEAC para formações

Thaís Polydoro Ribeiro      Rodrigo Rubido Alonso  
Responsável pelo projeto      Diretor Executivo

#### **2.2.4. Capacitação e Formação / Elos Novos Líderes**

O Elos Novos Líderes é uma vivência intensiva de 5 dias, concebida para provocar o desenvolvimento das competências necessárias para agir em ambientes complexos. O programa é marcado pelo aprendizado através da ação, e proporciona que os participantes interajam com os jovens do programa Guerreiros Sem Armas e moradores de comunidades locais.

##### **2.2.4.1. Público-alvo**

Gestores de organizações que buscam ter o melhor das pessoas e querem formar equipes engajadas, com gosto por desafios e que coloquem a mão na massa para fazer acontecer.

Profissionais das áreas de Responsabilidade Social e Sustentabilidade que trabalham para se relacionar com comunidades de forma saudável, promovendo o desenvolvimento com autonomia sem cair nas práticas assistencialistas que acabam gerando dependência.

Profissionais de Recursos Humanos interessados no desenvolvimento de competências como escuta, empatia, co-criação, planejamento, cooperação e materialização – sair da ideia para a ação.

Gestores de Institutos e Fundações preocupados em como promover transformação social de forma efetiva, interessados em descobrir como empoderar e engajar comunidades na solução dos seus próprios desafios, saindo da lógica de provedor e beneficiários para estabelecer relações de parceria e cooperação onde a responsabilidade é compartilhada.

Gestores públicos e pessoas da área política que querem descobrir como fazer política com as pessoas, como ter uma cidadania engajada que não apenas reivindique seus direitos, mas que também se co-responsabilize pela realização e manutenção das transformações que sonham ver.

##### **2.2.4.2. Capacidade de Atendimento**

36 participantes

##### **2.2.4.3 .Recurso Financeiro utilizado**

Origem : Doação Pessoa Física

Valor : R\$ 4.500,00 por pessoa

##### **2.2.4.4. Recursos Humanos**

1 Coordenador Geral contratado para 100 horas

3 Consultores contratados para 100 horas

1 Assistente Administrativo contratado para 160 horas



1 Gestor Financeiro para 100 horas

#### **2.2.4.5. Abrangência Territorial**

Intermunicipal: Santos e Cubatão

#### **2.2.4.6. Demonstração de forma de participação**

Relatório com avaliação final com coordenadores e participantes.

A diversidade do grupo foi um dos pontos altos desta edição, porque é importante estar com pessoas que pensem diferente de você, com histórias diversas, que fazem com que seja possível repensar seus modelos mentais. Representantes da Fundação Renova, Hewlett-Packard, Companhia Brasileira de Alumínio, Prefeitura Municipal de Cubatão, Senac, Secretaria de Habitação de Campinas, Cruz Vermelha, Horta Bons Frutos, Instituto Favela da Paz, Anima Educação.

Mudança de paradigma de atuação através da experiência de acolhimento das comunidades através do olhar apreciativo e as relações de afeto construídas pela escuta ativa

O uso de uma metodologia que se dá através da aprendizagem em ação, que conduz os participantes a vivenciarem a Filosofia Elos e seu poder de sensibilização para o desenvolvimento de uma cultura de abundância e de colaboração, impulsionando mudanças positivas nas pessoas e nos locais.

A vivência de 3 dias de mutirão demonstra como é necessário mudar o senso do que é possível dentro de uma organização e assim ampliar os limites e se livrar das crenças limitadoras.

#### **2.2.4.7. Infraestrutura**

Sala multimídia cedida pelo SESC Santos.

Auditório do Centro de Formação para o Apostolado de Santos por 32 dias

Estruturas cedidas nas comunidades.

Mariana Gauche Motta Alonso	Rodrigo Rubido Alonso
Responsável pelo projeto	Diretor Executivo

### **2.2.5. Capacitação e formação em Mobilização Comunitária no Programa PVE - Instituto Votorantim**

O objetivo desta capacitação de 2 dias é ampliar o conhecimentos de mobilização comunitária, com ênfase na articulação de ações coletivas, através da Filosofia Elos e Jogo Oasis aplicados em diferentes contextos.

#### **2.2.5.1. Público-alvo**

Vencedores na categoria Mobilização Comunitária do programa Parceria Votorantim pela Educação (PVE)

#### **2.2.5.2. Capacidade de Atendimento**

O grupo vencedor composto por uma representante da sociedade civil - Sra Elia Matos de Oliveira dos Santos, uma representante da Secretaria de Educação - Tais Lima Gonçalves Amorim da Silva, uma professora Sra Albertina Conceição de Jesus e a mobilizadora PVE Sra - Sheyla Monteiro de Oliveira vieram a SANTOS para conhecer a FILOSOFIA ELOS e a tecnologia social JOGO OASIS

#### **2.2.5.3. Recurso Financeiro utilizado**

Origem : Instituto Votorantim

Valor : R\$ 8.000,00

#### **2.2.5.4. Recursos Humanos**

1 Coordenador Geral contratado para 10 horas

2 Consultores contratados PJ para 10 horas

#### **2.2.5.5. Abrangência Territorial**

Local: Santos

#### **2.2.5.6. Demonstração de forma de participação**

Introdução à Filosofia Elos e ao Jogo Oasis.

Visitas de inspiração:

Horta Bons Frutos pela experiência de ser um espaço de aprendizado não convencional e integrar atividades com as creches e escola do bairro.

- Associação Pedagógica Waldorf Santos para conhecer a Pedagogia Waldorf na Educação infantil

- A Creche da Tia Nilda por trata-se de uma experiência comunitária de educação infantil

- A brinquedoteca dos Sonhos no Santa Maria por tratar-se de experiência comunitária para o brincar da primeira infância.

Foram convidadas e interagiram nesta programação representantes da Secretaria de Educação de Santos ( Departamento Pedagógico / Escola Total e Diretora da UME

Azevedo Júnior), uma representante da Associação Pedagógica Waldorf Santos, uma representante da Creche da Tia Nilda e a liderança comunitária Valfran dos Santos.

#### **2.2.5.7. Infraestrutura**

Espaço Elos e espaços das instituições visitadas.

Thaís Polydoro Ribeiro      Rodrigo Rubido Alonso  
Responsável pelo projeto    Diretor Executivo

#### **2.2.6. Capacitação e Formação de Lideranças - Vivência Oasis José Menino**

Intercâmbio com a Koc University da Turquia e participantes do Brasil para um curso sobre a Filosofia Elos, Jogo Oasis e aplicação prática na comunidade José Menino, em Santos (SP).

##### **2.2.6.1. Público-alvo**

Alunos da Koc University da Turquia e participantes do Brasil fluentes em Língua Inglesa

##### **2.2.6.2. Capacidade de Atendimento**

18 participantes na formação  
150 participações em eventos abertos e gratuitos

##### **2.2.6.3. Recurso financeiro utilizado**

Origem: Koç Universitesi  
Valor: R\$ 40.388,88

##### **2.2.6.4. Recursos Humanos**

1 Coordenador Geral contratado PJ para 100 horas  
2 Consultores PJ contratados para 100 horas  
1 Gestor Financeiro para 100 horas

##### **2.2.6.5. Abrangência Territorial**

Local: Bairro Morro no José Menino em Santos (SP)

##### **2.2.6.6. Demonstração de forma de participação**

Na primeira noite, Rodrigo Rubido Alonso fez a apresentação da Filosofia do Elos. No dia seguinte, na parte da manhã aconteceu a parte do OLHAR e de tarde o passo do

AFETO. No dia 2, dedicado a conhecer os sonhos coletivos, decisão da intervenção, e as estratégias de captação de talentos e recursos.

Resultados: Nos dois dias de mutirão cerca de 150 pessoas colocaram a mão na massa e fizeram acontecer Sonhos realizados: limpeza do terreno, conserto da rede de proteção do campinho, instalação de cerca de bambu no campinho, construção de brinquedos de pneus e bambus, plantio de jardins, pintura do muro, decoração de mosaico nas mesas de alvenaria e conserto do balancê.

#### **2.2.6.7. Infraestrutura**

Espaço Elos

Sociedade de Melhoramentos do Morro do José Menino

#### **2.2.7. Capacitação e Formação para Cidadania – Instituto Renner**

Fomentar a mobilização e o desenvolvimento comunitário no bairro de Bom Jesus, localizado em Porto Alegre (RS), designado pelo Instituto Lojas Renner, a partir do estímulo à ações que fortaleçam as relações de parceria e cooperação entre diferentes atores presentes no território escolhido, com foco em impulsionar iniciativas que expressem os sonhos dos moradores.

##### **2.2.7.1. Público-alvo**

Voluntários Renner, lideranças comunitárias, empreendedores locais, jovens e moradores em geral.

##### **2.2.7.2. Capacidade de Atendimento**

30 participantes, sendo 20 voluntários das Lojas Renner e 10 moradoras da comunidade

460 participações em eventos abertos e gratuitos

##### **2.2.7.3. Recurso financeiro utilizado**

Origem: Instituto Lojas Renner

Valor: R\$ 132.200,00

##### **2.2.7.4. Recursos Humanos**

1 Gestor Pedagógico PJ 20 horas.

1 Gestor do Contrato PJ 20 horas.

1 Gestor do Financeiro PJ 20 horas.

1 Gestor de equipe de Campo PJ 35 horas.

2 Consultores Sênior PJ e MEI 100 horas.

1 Assistente Social Voluntária 20 horas.

2 Produtores MEI 30 horas.

1 Design Gráfico MEI 30 horas.

1 Comunicador MEI 30 horas.

##### **2.2.7.5. Abrangência Territorial**

Local: Bairro Bom Jesus em Porto Alegre (RS)

#### 2.2.7.6. Demonstração de forma de participação

Entrega de relatório para o Instituto Lojas Renner, com descrição das atividades, resultados, compromissos acordados com moradoras e moradores para o futuro, aplicação de avaliação qualitativa dos participantes

**Resultados:** Revitalização da Praça dos Anjos com plantio de árvores e jardins, construção de calçadas, instalação de lixeiras, construção de calçada/pista de caminhada, construção de quiosque, encanamento do esgoto e manutenção dos brinquedos do parquinho.

Encontro de Futuro: acordos

##### 1) Grupo de cuidado da praça

1.1) finalizar algumas ações: vestiário, quadra, arquibancada, mais brinquedos no parquinho, fazer os bancos e mesas com os carretéis doados pela CEEE que estão no CEA;

1.2) comprar com o dinheiro da rifa 100m de mangueira com esguicho para aguar as plantas;

1.3) articular parcerias para instalação de academia ao ar livre na praça;

1.4) organizar eventos de integração na praça e no quiosque (futebol de integração, oficinas de artesanato, etc.).

##### 2) Limpeza do bairro

2.1) realizar semana de educação ambiental;

2.2) limpeza dos paliteiros na Mendes Sá e Pio X;

2.3) realizar mutirões de limpeza.

##### 3) Ações de pintura e embelezamento

3.1) revitalização da entrada da Bonja (muro da Renner) – virar cartão de visita e cartão postal do bairro;

3.2) grafite dentro dos temas da Bom Jesus;

3.3) pintura do muro da escola e do DMLU;

3.4) pintura do muro do CEA.

##### 4) Associação de moradores

##### 5) Pavimentação da rua P

6) Projeto de moradia digna- comunidade se unir para reformar a casa de um morador (ideia de começar com a casa da Jureminha).

7) Retomar o processo de pedido de ponto de ônibus na praça

Avaliação

1. Antes da Vivência Oasis, você já queria organizar alguma ação no seu bairro?

Sim 83,75% Não 16,25%

2. Antes da Vivência Oasis, você tinha alguma experiência com mutirão ou ações coletivas?

Sim 48,75% Não 51,25%

3. Você saiu inspirada(o) da Vivência Oasis? 9,9

Pouco 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Muito

4. Você teve dificuldades durante a Vivência Oasis? 3,25

Pouco 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Muito

5. Em qual das etapas teve dificuldade?

Olhar / Afeto / Sonho / Cuidado / Milagre / Celebração / Re-evolução

Olhar 18,3% Cuidado 20,05% Sonho 61,65%

6. Você se sente pronta(o) para compartilhar o que aprendeu? 9,55

Pouco 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Muito

7. Você tem alguma ideia de ação para sua comunidade? 8,55

Nenhuma 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Alguma

#### **2.2.7.7. Infraestrutura**

Espaço para encontros abertos cedido pela Escola Mariano Beck

Autorização do mutirão em espaço público pela Prefeitura de Porto Alegre (RS)

Paulo Farine

Responsável pelo projeto

Rodrigo Rubido Alonso

Diretor Executivo

### **2.2.8. Oficina de capacitação técnica – PAF - Associação Monte Azul**

Oficina de oito horas para apresentar os conceitos e o passo-a-passo para a mobilização de uma comunidade de acordo com a metodologia Elos-Oasis.

A ideia é Inspirar os participantes a partir de casos bem sucedidos de mobilização comunitária em diferentes lugares do Brasil e do mundo a partir da Filosofia Elos;

Nesta formato, pretende-se conduzir as atividades que permitam aos participantes experimentar elementos das práticas da Filosofia Elos em grupo e em formato de laboratório.

#### **2.2.8.1. Público-alvo**

Agentes do Programa Ambientes Verdes e Saudáveis (PAVS) da região Monte Azul.

#### **2.2.8.2. Capacidade de Atendimento**

14 agentes PAVS

#### **2.2.8.3. Recurso financeiro utilizado**

Origem: Associação Monte Azul

Valor: R\$ 850,00

#### **2.2.8.4. Recursos Humanos**

1 Consultor Sênior PJ 18 horas.

1 Consultor Junior MEI 18 horas.

#### **2.2.8.5. Abrangência Territorial**

Local: Região de Monte Azul (SP)

#### **2.2.8.6. Demonstração de forma de participação**

Lista de presença

Comum-Unidades – 4 horas

Atividades com os participantes com o objetivo de apresentar os conceitos que fundamentam a Filosofia Elos. Utilização de jogos, atividades de reflexão e diálogo, contação de histórias e apresentação de imagens e vídeos.

Prática Filosofia Elos – 4 horas

Vivência adaptada (formato laboratório) na qual os participantes experimentarão, através de atividades e trabalho em grupo, as 7 disciplinas que constituem a prática do jogo em comunidades.

**Resultado:** Agentes animados de utilizar o JOGO OASIS como ferramenta no PAV.

“Gratidão por terem compartilhado o conhecimento e as experiências de vocês conosco. Mesmo sendo em formato de capacitação foi possível sentir como são as ações reais, in loco, na comunidade com a população. INSPIRAÇÃO, foi o resumo deste dia e o sentimento absorvido por todos”, escreveu Murilo Viana – PAVS | Monte Azul

#### **2.2.8.7. Infraestrutura**

Equipamentos audiovisuais (datashow com cabo HDMI, caixa de som com cabo P2-P10), sala com cadeiras livres que permita formato circular e em U cedidos pelo contratante.

Thaís Polydoro Ribeiro  
Responsável pelo projeto

Rodrigo Rubido Alonso  
Diretor Executivo



## **2.3. Formação política-cidadã de grupos populares, nela incluindo capacitação de conselheiros/as e lideranças populares**

### **2.3.1. Futuro do Rio Doce**

Mobilização e Formação de Jovens da Bacia do Rio Doce, fruto do convênio entre o Instituto Elos e a Fundação Renova, que trabalha com o engajamento de jovens lideranças na construção de uma visão de futuro para a Bacia do Rio Doce e na execução de projetos protagonizados por eles mesmos.

#### **2.3.1.1. Público alvo**

Jovens de 16 a 25 anos de 22 cidades atingidas na Bacia do Rio Doce.

#### **2.3.1.2. Capacidade de atendimento**

1080 jovens mobilizados

90 jovens formados

#### **2.3.1.3. Recurso Financeiro (2018 e 2019 )**

Origem: Fundação Renova

Valor: R\$ 1.652.100,00

#### **2.3.1.4. Recursos Humanos**

Etapa 1 Plano de ação

2 Consultores Seniores contratados por 32 horas/cada

Etapa 2 Mapeamento

3 Consultores Seniores contratados por 40 horas/cada

3 Consultores Plenos contratados por 40 horas/cada

2 Consultores Seniores contratados por 16 horas/cada

Etapa 2 Mobilização e Seleção de Jovens

2 Consultores Plenos contratados para mapeamento de jovens 16 horas/cada

3 Consultores Seniores contratados para divulgação e mobilização 40 horas/cada

3 Consultores Plenos contratados para divulgação e mobilização 40 horas/cada

3 Consultores Seniores seleção de jovens 32 horas/cada

3 Consultores Plenos seleção de jovens 32 horas/cada

2 Consultores Seniores contratados por 8 horas/cada

Etapa 3 Integração e Formação

Integração

3 Consultores Seniores contratados por 24 horas/cada

3 Consultores Seniores contratados por 24 horas/cada

Produção da Formação

3 Consultores Seniores contratados por 64 horas/cada

3 Consultores Plenos contratados por 64 horas/cada

3 Consultores Juniores contratados por 64 horas/cada  
2 Consultores Seniores contratados para elaboração de material por 16 horas/cada

#### Etapa 4 Visão de Futuro

2 Consultores Seniores contratados para mobilização por 8 horas/cada  
2 Consultores Plenos contratados para mobilização por 8 horas/cada  
2 Consultores Seniores contratados para preparação do encontro por 16 horas/cada  
2 Consultores Plenos para o encontro por 16 horas/cada  
2 Consultores Plenos contratados para convites e gestão de relacionamento por 8 horas/cada  
2 Consultores Seniores contratados para realização do encontro por 16 horas/cada  
2 Consultores Plenos contratados para realização do encontro por 16 horas/cada  
2 Consultores Seniores contratados para elaboração de material por 8 horas/cada  
6 Consultores externos por 2 horas/cada  
1 Facilitador gráfico por 2 horas

#### **2.3.1.5. Abrangência territorial**

Interestadual: cidades que estão nas margens do Rio Doce entre Minas Gerais e Espírito Santo

#### **2.3.1.6. Demonstração da forma de participação dos usuários**

Etapa 1: Detalhamento do Plano de Ação de mapeamento do território através de pesquisas, ida a campo, entrevistas.

**Resultado:** 22 municípios visitados, 101 reuniões, visitas e atividades de mobilização, 392 lideranças e organizações contactadas, 1080 jovens mobilizados

Etapa 2: Mobilização de Jovens: convites para escolas, universidades, associações, prefeituras, eventos e palestras. Seleção de 45 a 60 jovens, via plataforma de jogos do Instituto Elos. Medição via Salesforce.

**Resultado:** 761 inscrições, 562 inscrições válidas, 457 concluíram a etapa 1, 122 concluíram a etapa 1 e 2.

Etapa 3: encontros de integração em 3 cidades para os jovens selecionados. 3 Vivências Oasis. Medição através de depoimentos, listas de presença, fotos, ações realizadas.

**Resultado:** 102 jovens presentes nas Vivências Oasis de 112 participantes, 763 participações em eventos abertos e gratuitos, 24 projetos concluídos em 1 final de semana.

Etapa 4: Encontro de jovens com consultores e construção de uma visão de futuro para o Rio Doce. Medição através de depoimentos, listas de presença, fotos.

**Resultado:** 77 jovens presentes de 112 participantes, 10 palestras inspiradoras, 14 horas de ateliê de projetos, 27 projetos apresentados.

#### **2.3.1.7. Infraestrutura**

Em Santos - Uma sede alugada em Santos, 1 sala de trabalho, 1 sala de reunião, 1 PABX 12 canais, 2 linhas telefônicas rede wi-fi de internet, 2 computadores.

Em campo: variável com espaço cedidos em escolas, associações comunitárias, entre outras.

Em cada localidade - A sede da Fundação Renova, os espaços cobertos possíveis de realização de encontros na cidade.

Thaís Polydoro Ribeiro  
Responsável pelo projeto

Rodrigo Rubido Alonso  
Diretor Executivo

## **2.4. Sistematização e difusão de projetos inovadores de inclusão cidadã que possam apresentar soluções alternativas a serem incorporadas nas políticas públicas**

### **2.4.1. Caravana Seja Digital**

Ao enfrentar o desafio de preparar a população brasileira para migrar para o sinal digital, a Seja Digital percebeu que mais do que um projeto de mudança tecnológica, este é de fato um projeto de inclusão social, ao levar uma TV de melhor qualidade e com muito mais recursos para a casa de todos os cidadãos.

Com isso em mente, entre as várias frentes de trabalho da Seja Digital nesse processo, foi relevante focar uma delas na atuação junto às comunidades. Nasce, assim, a Gerência de Mobilização Social da Seja Digital, com o objetivo de que ninguém seja deixado para trás e fique sem o direito de ver TV. Na região metropolitana de São Paulo e outras do interior do estado foram desenvolvidos diversos projetos de mobilização e para os municípios, cujo desligamento ocorrerá em 28 de novembro, serão realizadas Caravanas da TV Digital

A convite da Seja Digital trazemos a experiência do Elos em desenvolvimento e mobilização comunitária organizada em um plano de ação para a Caravana de Botucatu e Jaú, com foco em territórios de baixa renda destas cidades.

A proposta consiste conceber e realizar o projeto Caravana da TV Digital, a partir da Filosofia Elos, de modo a mobilizar e orientar a população sobre o desligamento do sinal analógico.

#### **2.4.1.1. Público alvo**

Residentes do territórios de baixa renda de Botucatu e Jau.

#### **2.4.1.2. Capacidade de atendimento**

Botucatu:

380 participações entre adultos e crianças

300 agendamentos

Jaú

450 participações entre adultos e crianças

170 agendamentos

#### **2.4.1.3. Recurso Financeiro**

Origem : Seja Digital

Valor : R\$ 307.900,00

#### **2.4.1.4. Recursos Humanos**

4 atendentes MEI e RPA por 100 horas/cada.  
2 antenistas MEI e RPA por 100 horas/cada.  
5 Consultores Plenos contratados para mobilização por 260 horas/cada.  
2 Consultores Seniores contratados por 160 horas/cada.  
2 Consultores Plenos contratados para convites e gestão de relacionamento por 60 horas/cada.  
2 Promotores por 100 horas/cada.  
1 Gestor Pedagógico PJ 40 horas.  
1 Gestor do Contrato PJ 40 horas.  
1 Gestor do Financeiro PJ 40 horas.  
1 Gestor de equipe de Campo PJ 60 horas.  
1 Assistente Social - 100 horas.  
2 Produtores de logística MEI 30 horas.  
1 Design Gráfico MEI 30 horas.  
1 Comunicador MEI 30 horas.

#### **2.4.1.5. Abrangência territorial**

Intermunicipal: Botucatu e Jaú

#### **2.4.1.6. Demonstração da forma de participação dos usuários**

Relatório das atividades com evidências

##### **Botucatu**

###### **Jardim Santa Maria:**

120 participações de adultos, 180 participações de crianças ao longo dos finais de semana

45 agendamentos, 25 cadastramentos, 70 mobilizações porta a porta

O Show de Talentos contou com 11 apresentações, assistidas por 30 crianças e 22 adultos

Atuação na praça: 100 mudas plantadas, entre frutíferas e ornamentais, 6 brinquedos infantis, 5 bancos novos instalados na praça, 3 lixeiras feitas com madeira reciclada.

###### **Caimã:**

50 participações de adultos, 31 participações de crianças ao longo do final de semana

31 cadastros, 85 agendamentos, 108 mobilizações porta a porta

O Show de Talentos teve 8 apresentações assistidas por 17 crianças e 22 adultos

Atuação na praça: plantio de 400 mudas de hortaliças e temperos, 100 mudas entre ornamentais e frutíferas, 4 bancos novos instalados na praça, 2 lixeiras feitas com madeira reciclada.

###### **Jardim Brasil:**

30 participações de adultos, 60 participações de crianças ao longo do final de semana

80 cadastros e

50 agendamentos, 100 mobilizações porta a porta

O Show de Talentos contou com 6 apresentações, que foram assistidas por 20 crianças e 17 adultos

Atuação na praça: Pintura e marcação da pista de caminhada, plantio de mudas de paisagismo, Instalação de gangorras novas e reforma dos brinquedos: balanços, escorregador e brinquedo de rampas

### **Jaú**

#### **Jardim Maria Luiza IV**

80 participações de adultos 117 participação de crianças

65 agendamento e cadastramentos

Mobilização de grupos da cidade: 20 pessoas de diversas organizações e instituições da cidade

Atuação na praça: quadra revitalizada pelos moradores e parque infantil.

### **Potunduva**

48 participações nas Oficinas

30 agendamentos e 22 cadastramentos

50 participações no Show de Talentos

30 participações na Feira de Trocas

### **Frei Galvão**

40 participações de adultos 60 participação de crianças

50 agendamento e cadastramentos

Mobilização de grupos da cidade: 10 pessoas de diversas organizações e instituições

Atuação na praça: execução da calçada, limpeza e instalação de alambrado, pintura, instalação de bancos e lixeiras.

Thaís Polydoro Ribeiro  
Responsável pelo projeto

Rodrigo Rubido Alonso  
Diretor Executivo

Desenvolvimento

## **2.4.2. Participação no CMDU como representante do terceiro setor**

O Elos inscreveu-se no Conselho Municipal de Desenvolvimento Urbano para o Biênio de 2018 – 2020.

### **2.4.2.1. Público alvo**

Não se aplica.

### **2.4.2.2. Capacidade de atendimento**

Não se aplica.

### **2.4.2.3. Recurso Financeiro**

Origem : Instituto Elos - atuação voluntária

### **2.4.2.4. Recursos Humanos**

1 consultor sênior 10 horas por mês

### **2.4.2.5. Abrangência territorial**

Santos

### **2.4.2.6. Demonstração da forma de participação dos usuários**

Ata das reuniões Relatório das atividades com evidências

Thaís Polydoro Ribeiro  
Conselheira municipal

Rodrigo Rubido Alonso  
Diretor Executivo

Desenvolvimento

### **2.4.3. Promotoria Comunitaria - MPSP**

O Elos apoia a Promotoria Comunitária instaurada em parceria com o Ministério Público e Universidade Católica de Santos.

As atividades ocorrem na última quinta do mês na Universidade Católica de Santos.

#### **2.4.2.1. Público alvo**

Moradores de Santos que tenham alguma causa coletiva para melhorar na cidade.

#### **2.4.2.2. Capacidade de atendimento**

30 pessoas

#### **2.4.2.3. Recurso Financeiro**

Origem : Universidade católica de Santos com instalações, MPSP com promotores e técnico e Instituto Elos - atuação voluntária na articulação de comunidades.

#### **2.4.2.4. Recursos Humanos**

1 consultor sênior voluntário 10 horas por mês

3 promotores públicos

2 técnicos do MPSP para relatoria e acompanhamento

#### **2.4.2.5. Abrangência territorial**

Santos

#### **2.4.2.6. Demonstração da forma de participação dos usuários**

Ata das reuniões e planilha de monitoramento.

Thaís Polydoro Ribeiro  
Responsável Técnica

Rodrigo Rubido Alonso  
Diretor Executivo

Desenvolvimento



### **3. Desenvolvimento Institucional - Apoio Técnico e Financeiro - FEFIG**

Visando o apoio institucional para a reestruturação financeira a fim de dar transparência a vida financeira do Elos sem interferir na natureza de suas atividades através da implantação de Sistema de Gestão Financeira e estruturação da área.

#### **3.1.1.1. Público-alvo**

Governança do Instituto Elos Brasil

#### **3.1.1.2. Capacidade de Atendimento**

Não se aplica.

#### **2.1.7.3. Recurso Financeiro utilizado**

Origem: Instituto FEFIG

Valor: R\$ 60.000,00

#### **2.1.7.4. Recursos Humanos**

1 Gestor financeiro PJ 120 horas/mês

1 Desenvolvedor PJ 120 horas/mês

#### **2.1.7.5. Abrangência Territorial**

Local- Santos - SP

#### **2.1.7.6. Demonstração de forma de participação**

O método para aferição dos resultados é a elaboração de relatórios e a estruturação das bases para o ERP.

#### **2.1.7.7. Infraestrutura**

Uma sede alugada em Santos, 4 salas de trabalho, 2 salas de reunião, 1 PABX 12 canais, 2 linhas telefônicas rede wi-fi de internet, 21 computadores.

Mariana Gauche Motta  
Responsável pelo projeto

Rodrigo Rubido Alonso  
Diretor Executivo

## PLANO DE AÇÃO

### EXERCÍCIO 2019

#### IDENTIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

Nome: INSTITUTO ELOS BRASIL  
CNPJ: 04.241.216/0001-08  
Inscrição municipal: 141.366-7  
e-mail: [elos@institutoelos.org](mailto:elos@institutoelos.org) e [thais@institutoelos.org](mailto:thais@institutoelos.org)  
site : [www.institutoelos.org](http://www.institutoelos.org)  
endereço : Rua Marechal Hermes Nº37 - Boqueirão Município/Uf: Santos/SP  
telefone: 13 3326 4478 13 3326 4472  
CEP: 11025-040  
Inscrição CMAS - 64 CNEAS - SIM  
Inscrição CMDCA - Não CMI -Não Outros  
CEBAS : Portaria 353 de 20/12/2018 item 26  
Tempo de atuação na prestação de serviço objeto da parceria : desde 2000.

#### REPRESENTANTE LEGAL

Nome: Rodrigo Rubido Alonso  
CPF : 255.901.958-29  
RG : 27.421.588-3  
Endereço Residencial :  
Te 13 98125 1184  
e-mail: [rodrigo@institutoelos.org](mailto:rodrigo@institutoelos.org)  
Mandato de 20 de dezembro de 2015 a 20 de dezembro de 2019.

#### 1. OBJETIVO GERAL DA ENTIDADE

São objetivos sociais do Instituto Elos Brasil:

- I - promover a educação, especialmente a ambiental, das novas gerações, priorizando a experiência direta;
- II - organizar documentação, promover, desenvolver e divulgar pesquisas e projetos aplicados à educação e à defesa do ambiente natural, do patrimônio cultural e dos direitos humanos de todos os povos, especialmente dos povos indígenas, das populações tradicionais e das empobrecidas;
- III - estimular o desenvolvimento sócio-econômico através do acesso e gestão democrática e ecologicamente sustentável dos recursos naturais, gerando renda para

as populações atendidas com prioridade no atendimento das famílias priorizadas na LOAS – Lei Orgânica de Assistência Social.

IV - promover o intercâmbio e ações culturais com outras organizações e entidades nacionais e internacionais para a defesa do patrimônio ambiental, cultural e dos povos;

V - divulgar, por todos os meios, as informações e conhecimentos produzidos por si ou por terceiros e correlatos às suas atividades;

VI - promoção da ética, da paz, da cidadania, dos direitos humanos da democracia e de outros valores universais.

Parágrafo único. O Instituto Elos Brasil lutará pela efetividade dos direitos humanos, em todo o território nacional, necessário a assegurar a vida humana com liberdade, solidariedade e dignidade, amparada por garantias individuais, coletivas e sociais, políticas, civis, de nacionalidade, do trabalho, econômicas e culturais, cabendo-lhes defender os interesses e direitos da coletividade, especialmente os contidos no Estatuto da Criança e do Adolescente e os relativos ao público da terceira idade, independentemente de autorização da assembléia geral, mediante:

I - Impetração de mandado de segurança coletivo, nos termos do art. 5.º, LXX, alínea b, da Constituição Federal;

II - Apresentação de ação civil pública, nos termos do art. 5.º, incisos I e II, da Lei 7347, de 24 de julho de 1985.

## **2. ATIVIDADES, SERVIÇOS, PROGRAMA E PROJETOS**

### **2.1. Assessoria política, técnica, administrativa e financeira a movimentos sociais, organizações, grupos populares e de usuários**

#### **2.1.1. Assessoria técnica para Prefeitura de Sobral**

Realização de mutirões de ambientação em 06 centros de convivência do Residencial Caiçara do Minha Casa Minha Vida.

##### **2.1.1.2. Público-alvo**

Residentes do Minha Casa Minha Vida Nova Caiçara

##### **2.1.1.3. Capacidade de Atendimento**

Formação: 80 servidores públicos

##### **2.1.1.4. Recurso financeiro**

Origem: Prefeitura Municipal de Sobral

Valor médio: R\$ 103.690,00

##### **2.1.1.5. Profissionais envolvidos por localidade**

1 Consultor Sênior contratado CLT por 64 horas /mês

1 Consultor Pleno contratado CLT por 64 horas /mês

4 Consultores externos contratados por 74 horas /mês

**2.1.1.6. Abrangência Territorial**

Municipal: Sobral (CE)

**2.1.1.7. Demonstração Participação**

Mutirões comunitários de 6 centros de convivência no residencial Minha Casa Minha Vida Nova Caiçara.

**2.1.1.8. Infraestrutura**

Uma sede alugada em Santos, 1 sala de trabalho, 1 sala de reunião, 1 PABX 12 canais, 2 linhas telefônicas rede wi-fi de internet, 2 computadores.

Em campo: variável com espaço cedidos em escolas, associações comunitárias, entre outras em cada território.

Natasha Mendes Gabriel  
Responsável pelo projeto

Rodrigo Rubido Alonso  
Diretor Executivo

### **2.1.2. Vivência Oasis**

Curso prático criado pelo Instituto Elos, onde usamos o Jogo Oasis que junta talentos e recursos locais para transformar lugares a partir dos sonhos coletivos em apenas 7 passos. Bom para transformar espaços públicos, as relações com o entorno, e o fortalecimento do sentimento comunitário e empreendedor.

Responsável Técnico pela Ação

Nome: Paulo Milani Farine

Função : Gestão do Núcleo de Realização

#### **2.1.2.1. Público alvo**

Moradores de todas as faixas etárias das áreas e comunidades atendidas, estudantes, lideranças comunitárias, representantes de organizações, representantes do setor público, moradores das cidades

#### **2.1.2.2. Capacidade de Atendimento**

Para cada Vivência Oasis

Formação: 30 participantes

Eventos abertos: 240 participações

#### **2.1.2.3. Profissionais envolvidos**

Etapa de Diagnóstico

1 Consultor Sênior contratado MEI ou PJ por 32 horas

1 Consultor Pleno contratado MEI ou PJ por 32 horas

Etapa de formação

1 Consultor Sênior contratado MEI ou PJ por 80 horas

1 Consultor Pleno contratado MEI ou PJ por 80 horas

1 Consultor externo contratado MEI ou PJ por 1 hora

OBS: A etapa de acompanhamento é variável de acordo com cada contratante, com variação de 3 meses com Consultor Sênior contratado por 96 horas e 1 consultor pleno contratado por 96 horas, e de 6 meses com Consultor sênior contratado por 192 horas e 1 consultor pleno contratado por 192 horas.

#### **2.1.2.4. Abrangência Territorial**

Nacional

#### **2.1.2.5. Demonstração Participação**

ETAPA 1 Análise de Viabilidade: entrevistas com pessoas, organizações públicas e privadas, com o objetivo de reconhecer a motivação pessoal para realizar ações e projetos coletivos. Visitas a moradores, organizações, associações, comércio, passeios pelos diferentes pontos da localidade. Observaremos as pessoas envolvidas e o contexto em busca de referências culturais e geográficas; talentos, recursos locais (físicos e institucionais), lideranças; matérias

primas e estrutura. Visitas e Encontro de apresentação da Vivência Oasis e do Plano de Ação para a comunidade com participação das principais lideranças e formadores de opinião da cidade.

ETAPA 2 Vivência Oasis formação gratuita realizada ao longo 8 dias , na qual forma-se um time de mobilizadores comunitários. Este time pode ser composto por diferentes lideranças comunitárias, jovens empreendedores, funcionários da empresa, colaboradores de ONGs e instituições que atuam na cidade e região. Acompanhamento de grupos de trabalho presencial e a distância.

ETAPA 3: Avaliação e Planejamento do novo Ciclo de Desenvolvimento Reunião de avaliação com o grupo de todo o processo, colheita de aprendizados, compromissos futuros.

#### **2.1.2.6. Infraestrutura**

Uma sede alugada em Santos, 1 sala de trabalho, 1 sala de reunião, 1 PABX 12 canais, 2 linhas telefônicas rede wi-fi de internet, 2 computadores.

Em campo: variável com espaço cedidos em escolas, associações comunitárias, entre outras.

#### **2.1.2.7. Aplicação do Recursos**

Recursos oriundos de organizações privadas.

## **2.2. Capacitação e formação para a cidadania, no fortalecimento de movimentos sociais e de grupos populares**

### **2.2.1. Guerreiros Sem Armas**

Formação anual de jovens lideranças de diversos países, que compreende quatro módulos: processo de seleção, captação de recursos, imersão e acompanhamento.

Responsável Técnico pela Ação

Nome: Paulo Milani Farine

Função : Gestão do Núcleo de Realização

**2.2.1.1. Processo de seleção:** os participantes se inscrevem em uma plataforma virtual, cumprem 5 tarefas que tem a ver com avaliação pessoal, planejamento, e ação coletiva.

**2.2.1.2. Público alvo:** jovens entre 18 a 35 anos e 3 comunidades localizadas na Baixada Santista, em alguma situação de vulnerabilidade.

#### **2.2.1.3. Profissionais envolvidos**

2 autônomos contratados para Design Gráfico por 6 horas/cada

1 autônomo contratado para Comunicação por 6 horas

2 autônomos contratados para Prospecção por 64 horas/cada

3 autônomos contratados para Pedagógico por 30 horas/cada

2 autônomos contratados para Desenvolvimento e atualização por 36 horas/cada

2 autônomos contratados para Acompanhamento por 80 horas/cada

2 autônomos contratados para Seleção por 36 horas/cada

6 voluntários para Seleção 36 horas/cada

1 autônomo contratado para Feedback por 70 horas

#### **2.2.1.4. Infraestrutura**

Uma sede alugada, 1 sala de trabalho, 1 sala de reunião, 1 PABX 12 canais, 2 linhas telefônicas rede wi-fi de internet, 21 computadores.

**2.2.1.5 Captação de recursos:** treinamento individual de captação de recursos para participantes inscritos no GSA.

**2.2.1.6. Público alvo:** Jovens participantes do programa.

#### **2.2.1.7. Profissionais envolvidos:**

1 autônomo contratado para treinamento individual por 50 horas

1 autônomo contratado para treinamento individual por 125 horas

1 autônomo contratado para treinamento individual por 125 horas

#### **2.2.1.8. Infraestrutura**

Uma sede alugada, 1 sala de trabalho, 1 sala de reunião, 1 PABX 12 canais, 2 linhas telefônicas rede wi-fi de internet, 3 computadores.

#### **2.2.1.9 Imersão:**

32 dias de imersão teórica e prática atuando em 3 comunidades em estado vulnerável da Baixada Santista.

Plano de atividades:

#### **2.2.1.10 Público Alvo:**

Jovens participantes, moradores das 3 comunidades parceiras, moradores da Baixada Santista

#### **2.2.1.11 Profissionais envolvidos:**

Núcleo de Gestão:

- a. 1 Coordenador geral Senior autônomo contratado por 560 horas
- b. 1 Coordenador geral Pleno autônomo contratado por 484 horas
- c. 1 Gestor administrativo autônomo contratado por 320 horas
- d. 1 Mobilizador de Parceria autônomo contratado por 528 horas
- e. 1 Cobrança autônomo contratado por 184 horas

Núcleo Pedagógico

- a. 1 Consultor Sênior Elos 01 autônomo contratado por 953 horas
- b. 1 Consultor Sênior Elos 02 autônomo contratado por 117 horas
- c. 1 Coordenador geral Pleno autônomo contratado por 792 horas
- d. 3 Facilitador Elos - Pleno autônomo contratado por 160 horas
- e. 3 Facilitadores externos comunidades autônomo contratado por 160 horas
- f. 1 Facilitador jogos indígenas autônomo contratado por 40 horas
- g. 3 Facilitadores comunidades aprendizes autônomo contratado por 160 horas
- h. 2 Oficina de Comunicação-Não Violenta autônomo contratado por 8 horas

Núcleo de Infraestrutura:

- a. 1 Produtor autônomo contratado por 448 horas
- b. 1 Produtor autônomo contratado por 272 horas

Núcleo de Comunicação

- a. 1 Coordenador geral autônomo contratado por 216 horas
- b. 1 Consultor de divulgação, seleção e prospecção autônomo contratado por 1152 horas
- c. 1 Consultor Sênior - Relação institucional autônomo contratado por 512 horas
- d. 1 Assessoria de imprensa autônomo contratado por 167 horas
- e. 1 Designer gráfico autônomo contratado por 296 horas
- f. 1 Consultor conteúdo de Comunicação autônomo contratado por 324 horas
- g. 1 Fotógrafo autônomo contratado por 120 horas
- h. 1 Videasta autônomo contratado por 240 horas



#### **2.2.1.12. Infraestrutura**

Aluguel do CEFAS (Centro de Formação e Apostolado de Santos), estruturas cedidas nas comunidades: cessão da escola no México70, cessão da Sociedade de Melhoramentos no Largo do Machado, cessão da garagem coberta no Fontana, cessão do Espaço Elos, cessão do UMES Deputado Rubens Lara, aluguel Sítio Itabatatinga

#### **2.2.1.13. Acompanhamento**

Apoiar o participante no seu processo de desenvolvimento pessoal a partir das qualidades projetadas pelo programa, seu propósito e o mundo que sonhamos;  
Cultivar a Comunidade de Guerreiros Sem Armas pelo mundo;  
Oferecer oportunidades de reflexão, aprendizagem e prática nos níveis mitológico, filosófico e instrumental, para participantes.

#### **2.2.1.14. Público Alvo**

Participantes do programa e convidados de outras edições .

#### **2.2.1.15. Profissionais envolvidos**

- a. 1 Designer Pedagógico autônomo contratado - 100 horas
- b. 1 Comunicador autônomo contratado - 60 horas
- c. 1 Designer Gráfico autônomo contratado - 80 horas
- d. 1 Tradutor autônomo contratado - 50 horas (somente primeiro ano) + 16 horas (demais edições)
- e. 2 Mentores autônomo contratados - 90 horas/cada

#### **2.2.1.16. Infraestrutura**

Uma sede alugada, 1 sala de trabalho, 1 sala de reunião, 1 PABX 12 canais, 2 linhas telefônicas rede wi-fi de internet, 6 computadores.

#### **2.2.1.17. Abrangência Territorial**

Processo de Seleção - Internacional

Captação de recursos - Internacional

Imersão - Municipal com atuação em 3 comunidades em situação vulnerável

Acompanhamento - Internacional

#### **2.2.1.18. Demonstração de Participação**

Caminho do Sim: 18 dias com 5 etapas, que envolve ao final uma ação coletiva de impacto social. Medicação através da plataforma de jogos e relatório Salesforce  
Captação: 2 meses e 15 dias com 5 etapas, que é sobre coaching e captação de recursos. Medição através de relatório e levantamento dos recursos arrecadados.  
Imersão: 32 dias de imersão com conteúdo pedagógico conceitual e de ação em 3 comunidades. Medição através de fotos, depoimentos, listas de presença e relatório  
Acompanhamento: 4 meses de acompanhamento online, com aulas, encontros onlines, e formação de comunidades de práticas. Medição através de participações, relatório e entrega de trabalhos.

**2.2.1.19. Origem dos recursos financeiros**

Origem: Doações de pessoas físicas, doações de pessoas jurídicas, cotas de patrocínio.  
Orçamento: R\$ 1.120.000,00

**2.2.1.20. Despesas das Atividades**

Equipe técnica do projeto, logística, locação de espaço, alimentação, materiais de limpeza, materiais e bens adquiridos no projeto (mutirões), locação de equipamentos para os eventos comunitários, estadia de convidados, despesas telefônicas, materiais pedagógicos, materiais de comunicação e custos institucionais.

**2.2.1.21. Parcerias**

BERTHA Foundation, apoio institucional da Prefeitura Municipal de Santos e Prefeitura Municipal de Cubatão.

### **2.2.2. Elos Novos Líderes 2019**

O Elos Novos Líderes é uma vivência intensiva de 5 dias, concebida para provocar o desenvolvimento das competências necessárias para agir em ambientes complexos. O programa é marcado pelo aprendizado através da ação, e proporciona que os participantes interajam com os jovens do programa Guerreiros Sem Armas e moradores de comunidades locais.

Responsável Técnico pela Ação  
Nome: Rodrigo Rubido Alonso  
Função : Coordenação e Facilitação

#### **2.2.2.1. Público-alvo**

Gestores de organizações que buscam ter o melhor das pessoas e querem formar equipes engajadas, com gosto por desafios e que coloquem a mão na massa para fazer acontecer.

Profissionais das áreas de Responsabilidade Social e Sustentabilidade que trabalham para se relacionar com comunidades de forma saudável, promovendo o desenvolvimento com autonomia sem cair nas práticas assistencialistas que acabam gerando dependência.

Profissionais de Recursos Humanos interessados no desenvolvimento de competências como escuta, empatia, co-criação, planejamento, cooperação e materialização – sair da ideia para a ação.

Gestores de Institutos e Fundações preocupados em como promover transformação social de forma efetiva, interessados em descobrir como empoderar e engajar comunidades na solução dos seus próprios desafios, saindo da lógica de provedor e beneficiários para estabelecer relações de parceria e cooperação onde a responsabilidade é compartilhada.

Gestores públicos e pessoas da área política que querem descobrir como fazer política com as pessoas, como ter uma cidadania engajada que não apenas reivindique seus direitos, mas que também se co-responsabilize pela realização e manutenção das transformações que sonham ver.

#### **2.2.4.2. Capacidade de Atendimento**

Origem : Doação Pessoa Física  
Valor : R\$ 4.500,00 por pessoa

#### **2.2.4.4. Recursos Humanos**

- 1 Coordenador Geral contratado para 100 horas
- 3 Consultores contratados para 100 horas
- 1 Assistente Administrativo contratado para 160 horas
- 1 Gestor Financeiro para 100 horas

#### **2.2.4.5. Abrangência Territorial**

Intermunicipal

#### **2.2.4.6. Demonstração de forma de participação**

Relatório com avaliação final com coordenadores e participantes

#### **2.2.4.7. Infraestrutura**

Sala multimídia cedida pelo SESC Santos

Auditório do Centro de Formação para o Apostolado de Santos por 32 dias

Estruturas cedidas nas comunidades

### **2.2.3. Mobilização Comunitária - Convênio Fundação Renova 2019**

Convênio estabelecido entre o Instituto ELOS e a Fundação RENOVA, com a finalidade de impulsionar e engajar lideranças e moradores para materializar ações locais nos municípios atingidos : Revés do Belém e Alto do Rio Doce.

#### **2.2.3.1. Público-alvo**

Lideranças comunitárias, empreendedores locais, jovens e moradores em geral.

#### **2.2.3.2. Capacidade de Atendimento**

Formados 60 participantes

Participações em eventos abertos: 300 participações

#### **2.1.10.3. Recurso Financeiro utilizado**

Origem: Fundação Renova

Valor: R\$ 517.600,00

#### **2.1.10.4. Recursos Humanos**

1 Gestor Relações Institucionais CLT 40 horas/mês.

1 Gestor Pedagógico PJ 40 horas/mês.

1 Gestor do Contrato PJ 30 horas/mês.

1 Gestor do Financeiro PJ 30 horas/mês.

1 Gestor de equipe de Campo PJ 35 horas /mês

2 Consultores Sênior MEI 30 horas/mês.

2 Consultores Pleno MEI 30 horas/mês.

1 Assistente Social Voluntária 20 horas/mês

2 Produtores MEI 30 horas/ mês

1 Design Gráfico MEI 30 horas.

1 Comunicador MEI 30 horas/mês.

#### **2.1.10.5. Abrangência Territorial**

Intermunicipal- Revés do Belém (2018-2019) e Alto do Rio Doce (2019)

#### **2.1.10.6. Demonstração de forma de participação**

Os moradores vivenciam na prática o resgate das histórias da comunidade, o mapeamento de recursos e talentos e, principalmente, os sonhos coletivos. A ideia do mutirão é a realização de um dos sonhos coletivos, seguido de uma celebração e do planejamento dos próximos passos para a realização de novos sonhos. O objetivo é o fortalecimento da comunidade como um todo

Todas as etapas são documentadas por relatório de atividades e de evidência, com fotos, depoimentos e lista de presença.

#### **2.1.10.7. Infraestrutura**

Apoio dos comerciantes locais que doaram alimentos e material para o dia do mutirão, da Prefeitura Municipal de Bom Jesus do Galho que disponibilizou o espaço para a construção da praça e maquinário para limpar e preparar o terreno e da Escola Estadual João Paulo II que cedeu seus espaços para as reuniões da comunidade e alimentação dos voluntários da ação.

Natasha Mendes Gabriel

Responsável pelo projeto

Rodrigo Rubido Alonso

Diretor Executivo

## **2.3. Formação política-cidadã de grupos populares, nela incluindo capacitação de conselheiros/as e lideranças populares**

### **2.3.1. Mobilização e Formação de Jovens da Bacia do Rio Doce**

Realização da Etapas 5 com acompanhamento e implantação dos 23 projetos apoiados

Realização da Etapa 6 O fechamento de um ciclo e abertura de um novo: II Encontro de Inspiração

Avaliação

Responsável : Natasha Mendes Gabriel

### **2.3.2. Público alvo**

Jovens de 16 a 25 anos protagonistas dos 23 projetos apoiados

### **2.3.3. Recurso Financeiro (2018 e 2019 )**

Origem: Fundação Renova

Valor: R\$ 1.652.100,00

### **2.3.4. Recursos Humanos**

Etapa 4 Visão de Futuro

2 Consultores Seniores contratados para mobilização por 8 horas/cada

2 Consultores Plenos contratados para mobilização por 8 horas/cada

2 Consultores Seniores contratados para preparação do encontro por 16 horas/cada

2 Consultores Plenos para o encontro por 16 horas/cada

2 Consultores Plenos contratados para convites e gestão de relacionamento por 8 horas/cada

2 Consultores Seniores contratados para realização do encontro por 16 horas/cada

2 Consultores Plenos contratados para realização do encontro por 16 horas/cada

2 Consultores Seniores contratados para elaboração de material por 8 horas/cada

6 Consultores externos por 2 horas/cada

1 Facilitador gráfico por 2 horas

### **2.3.6. Abrangência territorial**

Interestadual: cidades que estão nas margens do Rio Doce entre Minas Gerais e Espírito Santo

### **2.3.7. Demonstração da forma de participação dos usuários**

Relatórios de evidência com descrição das atividades, depoimentos, listas de presença, fotos.

### **2.3.8. Infraestrutura**

Em Santos - Uma sede alugada em Santos, 1 sala de trabalho, 1 sala de reunião, 1 PABX 12 canais, 2 linhas telefônicas rede wi-fi de internet, 2 computadores.

Em campo: variável com espaço cedidos em escolas, associações comunitárias, entre outras.

Em cada localidade - A sede da Fundação Renova, os espaços cobertos possíveis de realização de encontros na cidade.

Na qualidade de representante legal do Proponente, APROVO o presente Plano de Ação.

---

Rodrigo Rubido Alonso

Santos. 26 de março de 2019.